

**Le Planning familial recrute  
un·e coordinateur·trice national·e  
des Espaces Vie Affective, Relationnelle et Sexuelle EVARS  
du Planning familial  
en CDI**

## **1. Contexte du poste**

Le Planning familial est un mouvement féministe et d'éducation populaire organisé en confédération nationale, fédérations régionales et associations départementales régies par la loi de 1901.

Il lutte pour construire une société d'égalité entre les femmes et les hommes et, compte tenu des inégalités existantes, pour les droits des femmes et contre toute forme de discrimination liée au genre.

Attentif à tous les rapports de dominations, le Planning familial s'affirme comme une organisation collective respectueuse de celles et ceux qui la composent et se donne les moyens, tant dans sa gouvernance que dans ses fonctionnements, pour faire vivre cet objectif.

Le Planning familial inscrit ses objectifs dans le combat contre les inégalités sociales et les oppressions et agit pour le changement des mentalités et des comportements. Il entend développer les conditions d'une prise de conscience individuelle et collective pour que l'accès aux droits soit garanti à toutes et à tous.

Le Planning familial est un mouvement inclusif et à ce titre s'engage à employer toutes les personnes sans discrimination.

## **2. Les EVARS**

Depuis 1974, en application de la loi Neuwirth de 1967, l'Etat subventionne les associations qui informent et aident la population sur toutes les questions de sexualité et de santé sexuelle.

Ces établissements permettent à toutes personnes d'avoir des informations concernant les droits sexuels et reproductifs. Ces dimensions essentielles de la vie, permettent d'informer sur la sexualité et l'éducation sexuelle, sur le respect de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, sur la liberté de choix d'avoir ou non des enfants et de décider du moment de leur naissance, à la liberté de choix en matière de sexualité, à la recherche d'une vie sexuelle satisfaisante, sûre et agréable. Ces droits fondamentaux soutenus par l'Etat, se mettent en œuvre par des politiques publiques distinctes mais complémentaires, tant au niveau national que régional. Ces établissements sont donc intégrés dans le cadre de la deuxième feuille de route de la Stratégie nationale de santé sexuelle, qui vise à garantir une offre lisible, accessible et coordonnée de santé sexuelle et reproductive au niveau territorial, aux côtés des autres structures comme les centres de santé sexuelle/ ex CPEF, les Cegidd, PMI...

Les EVARS sont également des lieux incontournables dans le champ de la défense des droits des femmes et de la protection de la petite enfance, dans le cadre de la loi du 7 février 2022.



### **3. Missions**

#### **Autonomie et responsabilité**

Le·la coordinateur·trice national·e des EVARS travaillera sous l'autorité hiérarchique de la directrice exécutive.

#### **Le poste**

La mission du·de la coordinateur·trice du réseau des EVARS vise trois grands objectifs :

- l'animation dynamique et régulière du réseau des EVARS
- la facilitation des actions administratives essentielles aux EVARS notamment via leur mutualisation
- l'augmentation de la visibilité des EVARS auprès des partenaires et du public.

#### **Activités**

##### Animer le réseau EVARS en lien avec le comité de pilotage

- Recensement et mutualisation des besoins, des outils et des pratiques
- Production et restitution d'un état des lieux des pratiques, outils et besoins
- Mutualiser les outils de fonctionnement, d'inter-connaissance et communication interne qui existent dans les EVARS
- Organisation de réunions nationales entre tête de réseau et EVARS

##### Accompagner les EVARS dans le développement de leurs missions et des actions administratives

- Assurer le suivi des engagements précisés dans la convention pluriannuelle
- Mise en place d'actions permettant l'appropriation des obligations administratives (rapport d'activité unique)
- Aide méthodologique de recherche de cofinancement
- Apporter des conseils dans la construction des partenariats locaux
- Centraliser les éventuelles difficultés et être l'interface de remontées de celles-ci auprès du SDFE

##### Coordination des actions de communication en interne et externe

- Développer un espace commun dématérialisé permettant le regroupement d'informations (de type site intranet ou partage de documents)
- Publier une lettre d'information
- Accompagner la visibilité des EVARS et de leurs actions
- Favoriser les partenariats avec d'autres structures au niveau national

### **4. Le profil**

De formation supérieure vous avez une expérience significative en management de projets nécessitant de coordonner de nombreux acteurs et disposer d'une bonne connaissance du réseau des acteurs des droits des femmes. Vous êtes reconnu·e pour vos capacités à développer des relations de confiance auprès de différent·es interlocuteur·trice·s et pour vos capacités à argumenter et à faire se côtoyer des intérêts divergents.

Force de proposition, vous appréciez la dynamique collective et cherchez à développer des logiques de coopération et de co-construction dans la conduite des projets menés.

Possibilité de déplacements.

#### **Connaissance et capacités :**

Gestion de projet et organisation d'événements

Très bonnes capacités rédactionnelles

Aisance avec les outils numériques de communication et de partage d'informations

Capacités d'animation de temps de travail et d'analyse de pratique



Connaissances des modes de fonctionnement associatifs et institutionnels liés à la santé publique et à l'éducation populaire

**Savoir être : aptitudes et qualités personnelles requises pour le poste**

Aptitude à être force de proposition

Autonomie et créativité

Rigueur et bonne capacité d'organisation et d'anticipation

Qualités relationnelles : travail en équipe, travail transversal avec les autres services ou partenaires, disponibilité, capacité d'adaptation, capacité de prise de décision, diplomatie

Esprit d'analyse et de synthèse

Rigueur : attention, organisation, respect des délais

Adhésion aux valeurs du Planning familial et très bonnes connaissances de ses missions

**4. Les conditions de travail**

**Lieu**

Au siège de la confédération à Paris, possibilité de télétravail

**Contrat**

Prise de poste aussi vite que possible

CDI à temps complet

**Rémunération de base**

Salaire brut entre 2 535 et 2 659 euros brut selon expérience

**Avantages**

Tickets restaurant (prise en charge partielle), carte de transport (prise en charge totale par l'employeur), mutuelle (prise en charge partielle par l'employeur), 13<sup>eme</sup> mois, 6 semaines de congés

**5. Candidature**

Candidature à envoyer au plus tard le **vendredi 2 décembre 2022** par email à [recrutement@planning-familial.org](mailto:recrutement@planning-familial.org) en précisant dans l'objet du mail : coordinateur·trice national·e des EVARS.