



EN HOMMAGE AU COMBAT DES ARGENTINES

2020

RAPPORT
D'ACTIVITÉ

SOMMAIRE

PRÉSENTATION GÉNÉRALE - 7

LES PRINCIPES D'ACTION DU PLANNING FAMILIAL - 8

L'ASSOCIATION DÉPARTEMENTALE 06 - 12

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE - 13

LA VIE ASSOCIATIVE DU PF ET SES ACTUALITÉS - 14

LES TEMPS FORTS ADO6 2020 - 18

NOS ACTIONS CETTE ANNÉE - 20

LES ADAPTATIONS COVID - 22

LES PARTENAIRES - 34

POINT NUMÉRO VERT - 40

PERSPECTIVES 2021 - 40

Le mot des co-présidentes

L'ensemble du Conseil d'Administration souhaite inaugurer ce rapport moral 2020 par la grande victoire féministe des Argentines dans leur combat pour l'accès à l'IVG.

En Argentine, le 30 décembre 2020 est une date historique: le pays a légalisé l'IVG qui n'était jusqu'ici autorisée qu'en cas de viol ou de danger pour la mère. C'est une immense victoire, après plus de 15 années de lutte, contre les lobbies religieux et les forces conservatrices du pays ainsi que les violences systémiques qu'engendre le patriarcat. Nous saluons la ferveur et l'engagement féministe à travers le monde qui permet ces victoires. Nous avons eu l'honneur de les accueillir au festival de Cannes 2019 lors de la présentation du film de Juan Solanas, «*Que Sea Ley - Femmes d'Argentines*» qui signifie : Que vienne la loi et qui retrace ces luttes. Cela prouve qu'une mobilisation forte et une cohésion sont toujours victorieuses. "Education sexuelle pour décider, contraception pour ne pas avorter, et avortement légal pour ne pas mourir", tel était leur slogan.

La lutte continue pour les Polonaises. En Pologne, le gouvernement conservateur proche de l'Église catholique s'autorise le droit de refuser aux femmes de disposer de leur corps. Il s'agit d'un recul majeur et d'une grande forme d'hypocrisie qui augurent un recul plus important encore. Le tribunal constitutionnel avait déclaré inconstitutionnelle la loi selon laquelle les Polonaises pouvaient avorter en cas de viol ou d'inceste. Des centaines de milliers de Polonaises et Polonais manifestent contre leur gouvernement. C'est ce même gouvernement qui est critiqué par Bruxelles pour ses mesures anti-démocratiques. Nous soutenons nos sœurs polonaises dans leur combat pour l'accès à une IVG libre, gratuite.

En France, les femmes se sont également mobilisées en début d'année massivement contre la réforme des retraites dont elles sont les principales victimes. L'organisation patriarcale de la société, en leur assignant un rôle au sein du foyer, grève leur carrière: à la retraite, elles gagnent encore 32% de revenus en moins.

Par ailleurs, la crise sanitaire a accentué l'isolement et le fait qu'il est plus difficile de se rassembler et de lutter ensemble. Le confinement a aussi augmenté les cas de violences intra-familiales et conjugales tout en renforçant la difficulté pour les associations à répondre à ces enjeux. Cela contribue à isoler les femmes et a rendu également plus difficile leur demande d'aide et de secours. Plus largement, elle a renforcé les inégalités au sein de notre société, et a marqué un tournant dans la gestion des problèmes sociaux.

Laurence sage-femme de métier et co-présidente au PF a constaté sur le terrain une augmentation des situations de grande précarité, de difficulté d'accès aux logements avec un appauvrissement des moyens sociaux pour répondre à ces besoins. L'arrivée de femmes réfugiées ou de femmes en situation de migration victimes dans leur parcours migratoire et à l'arrivée de violences, de viols, de discriminations n'a pas tari. La situation des étudiantes nous a également alertées lors du confinement, par leur isolement, leur difficulté à se protéger et leur vulnérabilité pour trouver des ressources pour continuer

leurs études. Ce gouvernement, en individualisant les solutions sociales et en responsabilisant sans cesse la société civile et les associations, évite d'avoir à donner des réponses sociales et collectives.

Certains signes ont été très inquiétants dans notre département comme la cessation de la possibilité d'échographie pour les personnes non-assurées sociales à la PMI de Magnan (la dernière possibilité pour cela) ou le service minimum dans ces services publics. Cependant, le confinement a permis l'allongement des délais d'accès à l'IVG médicamenteuse de 7 à 9 semaines en dehors de l'hôpital. Nous nous inquiétons de la longueur des débats parlementaires, pour enfin ratifier la PMA pour tous.te.s. Un enfant si je veux, mais aussi de la manière que je veux.

La gestion de la crise sanitaire par l'Etat et les collectivités territoriales a été chaotique, comme cela s'est perçu à Nice.

La crise sanitaire nous a touché.e.s et a créé une situation de rupture et d'inégalités sociales qu'il sera très difficile de réparer. La vie militante et bénévole s'est trouvée ralentie, malgré les efforts constants de nos équipes pour maintenir le lien. En dépit de cette situation, le PF06 est fier de n'avoir jamais cessé ses activités grâce à l'implication de ses salariées qui sont restées disponibles au travers des confinements successifs que nous avons vécus. Nous pouvons nous féliciter de l'implication sans faille de notre équipe, salariée et bénévole, qui est restée à l'écoute des personnes. Elles ont dû s'adapter à des conditions de travail dégradées tant dans l'accueil individuel que les animations collectives. Nous avons eu à rencontrer les différents publics avec des moyens limités, avec une gestion au jour le jour. Contrairement à certains services publics, elles ont su maintenir une continuité de soins. Nous avons pu constater un glissement de l'accueil en faveur des moyens de communication à distance, mais sans jamais rompre le lien.

Cela a notamment été possible grâce à l'appui des partenaires, qui réitèrent régulièrement leur soutien à nos actions. Le soutien des bailleurs, des partenaires institutionnels et sociaux assure la liberté d'action du Planning Familial. Cet environnement partenarial, s'il peut être d'un grand soutien, est aussi parfois source de difficultés. En effet, cela peut nous amener à gérer une charge administrative très lourde, dans l'urgence, qui nécessite un temps précieux pour lequel notre association n'est pas financée. Nous sommes donc en alerte et très vigilantes des prochaines échéances politiques, notamment les élections régionales de 2021, qui menacent l'existence même du Planning Familial ainsi que nos missions et notre rôle de veille quant à l'accès aux droits des personnes. L'engagement du PF sur le territoire des Alpes Maritimes est sous la menace de ses ressources à chaque élection. Nous sommes très inquiètes de la certitude du recul des droits des femmes. Il convient de réaffirmer notre liberté associative et le fait que nous ne sommes pas une délégation de service public mais une association de défense des droits des femmes et des personnes LGBTQIA+.

Nos espoirs sont pour autant nombreux. Au sein de l'association, le renforcement de l'équipe par l'embauche de deux salariées, Sophie et Flore en 2020 nous a énormément mobilisés. Nous souhaitons renforcer notre action sur le département, en y développant nos interventions. La ferveur militante, déjà constatée en 2019 lors du 8 mars, nous porte, et nous espérons que cette vague portera, pour les années à venir, notre belle association, pour un planning toujours plus politique, inclusif, populaire, vigilant et combatif.

“Un enfant, si je veux, quand je veux et de la manière que je veux”.

Présentation générale

LE PLANNING FAMILIAL



Le Planning Familial est un mouvement militant féministe et d'éducation populaire qui prend en compte toutes les sexualités, défend le droit à la contraception, à l'avortement et à l'éducation à la sexualité. Il dénonce et combat toutes les formes de violences, lutte contre le SIDA et les IST, contre toutes les formes de discrimination et contre les inégalités sociales et de genre. Le Planning Familial agit pour le changement des mentalités et des comportements. Il combat l'oppression spécifique des femmes ainsi que toutes formes de discriminations et de violences, notamment sexuelles. Il participe aux luttes qui ont pour but de favoriser l'autonomie des femmes et la promotion de leurs droits.

L'ASSOCIATION DÉPARTEMENTALE DES ALPES-MARITIMES



Créée en 1963, l'Association Départementale du Planning Familial des Alpes-Maritimes est un EVARS (Espace Vie Affective, Relationnelle et Sexuelle).

NOUS CONTACTER



PLANNING FAMILIAL 06

25 RUE D'ITALIE 06000 NICE
TÉL. 04 92 09 17 26
MAIL : mfpf06@gmail.com

Permanences d'accueil

Lundi de 15h à 18h
Mercredi de 14h à 17h
1er et 3ème Vendredi du mois
de 14h30 à 17h30

ANTENNE ARIANE TRINITÉ

43 BD GÉNÉRAL DE GAULLE
06340 LA TRINITÉ
TÉL. 06 43 54 05 84
MAIL : mfpfarianetrinite@gmail.com

RÉSEAUX SOCIAUX



 <http://alpes-maritimes.planning-familial.org/>

 **Planning Familial 06**

 **@planningfamilial06**

 **@planningfamilial06**

Les Principes d'action du Planning Familial

↳ APPROCHE GLOBALE EN SANTÉ SEXUELLE

L'OMS souligne que « la santé sexuelle fait partie intégrante de la santé, du bien-être et de la qualité de vie dans son ensemble. Elle requiert une approche positive et respectueuse de la sexualité et des relations sexuelles, ainsi que la possibilité d'avoir des « expériences sexuelles agréables et sûres, sans contrainte, discrimination et/ou violence ».

C'est cette approche globale qui est privilégiée au PF : la santé sexuelle ne peut pas s'appréhender qu'au travers de discours médicaux. Elle s'intègre dans un système, un contexte social, culturel ou relationnel.

A l'échelle nationale, cela se décline dans certains Plannings Familiaux qui regroupent en leur sein plusieurs métiers du soin et de l'accompagnement des parcours des usager.e.s. C'est le cas à Marseille, Avignon ou Toulon où l'on compte autant des Conseillères Conjugales et Familiales (CCF) que des sages-femmes et médecins au sein des Plannings, pour une prise en charge globale de la santé sexuelle des personnes.

C'est la raison pour laquelle les interventions scolaires généralistes (sauf commande spécifique) traitent de sujets aussi variés que les IST, l'IVG, les sexualités, le désir, le plaisir, la violence, les LGBTQI+, etc. Il n'est pas rare, par exemple, lors d'une séance, qu'il soit nécessaire de déconstruire avec les élèves leur rapport à la pornographie, afin qu'émerge en eux une approche critique des images qu'ils visionnent.



↳ **GENRE COMME GRILLE LECTURE (DISCOURS INCLUSIF ET ÉGALITAIRE, CONTRE LES DISCRIMINATIONS)**



Le discours du PF s'appuie sur une grille de lecture genrée de la société. En effet, il apparaît que la société n'a pas les mêmes attentes sur les personnes en fonction de leur sexe, voire de leur genre. Cela induit un certain nombre de stéréotypes sexistes, de violences envers les femmes ou personnes LGBTQI+. En contribuant à évoquer ces stéréotypes ou violences lors de ses actions, les Plannings Familiaux tentent de les prévenir en faisant réfléchir les jeunes sur leurs propres pratiques. Aussi, lors de la tenue de nos stands, nous amenons par exemple les étudiants à réfléchir sur l'impact du genre dans leur vie relationnelle et sexuelle (ex: la contraception est-elle une affaire de femmes, à partir de quand commencent les violences au sein du couple?, etc).

Au plan national, cela se décline lors des journées GSS ("Genre et Santé sexuelle") qui permettent de réfléchir sur ces sujets et d'envisager des actions globales ayant trait à cela. Au dernier congrès d'octobre 2019, il a notamment été question de mieux intégrer les problématiques des personnes trans à nos pratiques et actions.

À l'échelle du 06, nous prenons compte de la dimension genrée et inclusive des enjeux que l'on porte à chacune de nos actions. Cela permet de mettre en lumière les inégalités filles/garçons, les stéréotypes de genre et ce, dès l'enfance.

↳ **APPROCHE CENTRÉE SUR LA PERSONNE**



Le PF s'appuie dans ses actions sur une approche centrée sur la personne de type counselling, qui propose de tenir conseil avec les personnes concernées plutôt que de se situer en tant qu'experte et de vouloir agir et raisonner à leur place. Depuis sa création, le Planning a intégré l'écoute active des personnes afin de comprendre au mieux les problématiques qu'elles rencontrent, de les aider à faire émerger les meilleures solutions pour elles-mêmes. Il s'agit d'adopter un positionnement de non-jugement et d'acceptation inconditionnelle des personnes. Jamais une conseillère conjugale et familiale du PF ne se permettrait des remarques sur le désir d'IVG des personnes par exemple, mais son aide consiste à faire émerger leur besoin, leur envie, ce qui est possible et comment, en fournissant une information objective et fiable. Cette dynamique d'empowerment a été mise en valeur pour sa pertinence lors du Grenelle 2019 contre les violences faites aux femmes, montrant la pertinence des orientations privilégiées depuis longtemps au Planning Familial.

À titre d'exemple, le dernier Congrès a voté une part croissante d'implication des jeunes au sein du mouvement. Étant les premier.e.s usager.e.s, les jeunes du mouvement ont créé une campagne numérique à destination des jeunes eux-mêmes appelée "Mon édu sex". Elle consiste en des messages de prévention à destination des jeunes avec un langage inclusif et des messages clairs. Ils mettent en situation des situations quotidiennes des jeunes.

Au sein de l'AD 06, les jeunes sont également au cœur de nos pratiques. Nous mettons actuellement en œuvre le programme Prodas, programme innovant de développement affectif et sexuel, notamment dans plusieurs écoles de L'Ariane-Trinité.

↳ ÉDUCATION POPULAIRE



L'éducation populaire est une démarche politique qui a pour objectif d'aboutir collectivement à une transformation sociale. C'est également une posture pédagogique qui remet en cause la hiérarchie des savoirs. Elle a pour but de former les citoyen.ne.s et de leur permettre un exercice pratique de leur citoyenneté. L'éducation populaire met en valeur les connaissances propres de chacun afin que tous s'enrichissent les uns des autres, c'est une forme d'éducation alternative aux structures traditionnelles de l'enseignement.

Du point de vue féministe, le principe de l'éducation populaire est de rendre les personnes actrices de leur propre émancipation en prenant conscience des rapports de dominations qui les oppriment. En favorisant le dialogue et l'échange collectif, en permettant à chacune et chacun d'exprimer et de partager son expérience, l'éducation populaire donne aux personnes l'espace pour reconnaître et discuter des rapports de pouvoir, comme les inégalités de genre.

Selon cette démarche d'éducation populaire, le Planning Familial place donc les personnes au cœur de ses actions, convaincu qu'elles peuvent être des actrices conscientes de leurs choix. Paulo Freire exprime parfaitement la posture d'éducation populaire dans sa phrase « Personne n'éduque personne, personne ne s'éduque seul, les Hommes s'éduquent ensemble par l'intermédiaire du monde ».

Cette démarche se perçoit notamment dans nos animations collectives. Nous utilisons différentes formes de séances et différents outils afin de faire émerger la parole des personnes selon les différents thèmes que nous devons aborder. Cela peut prendre la forme de brainstormings, de jeux, de présentation d'objets, d'affiches, de saynètes ou encore de théâtre forum. Lors des stands auxquels nous participons, nous interpelons par exemple le public à l'aide de pancarte et d'une question générique (exemple : « Qu'est-ce que l'amour ? »), ce qui permet aux personnes présentes de s'exprimer sur le sujet.

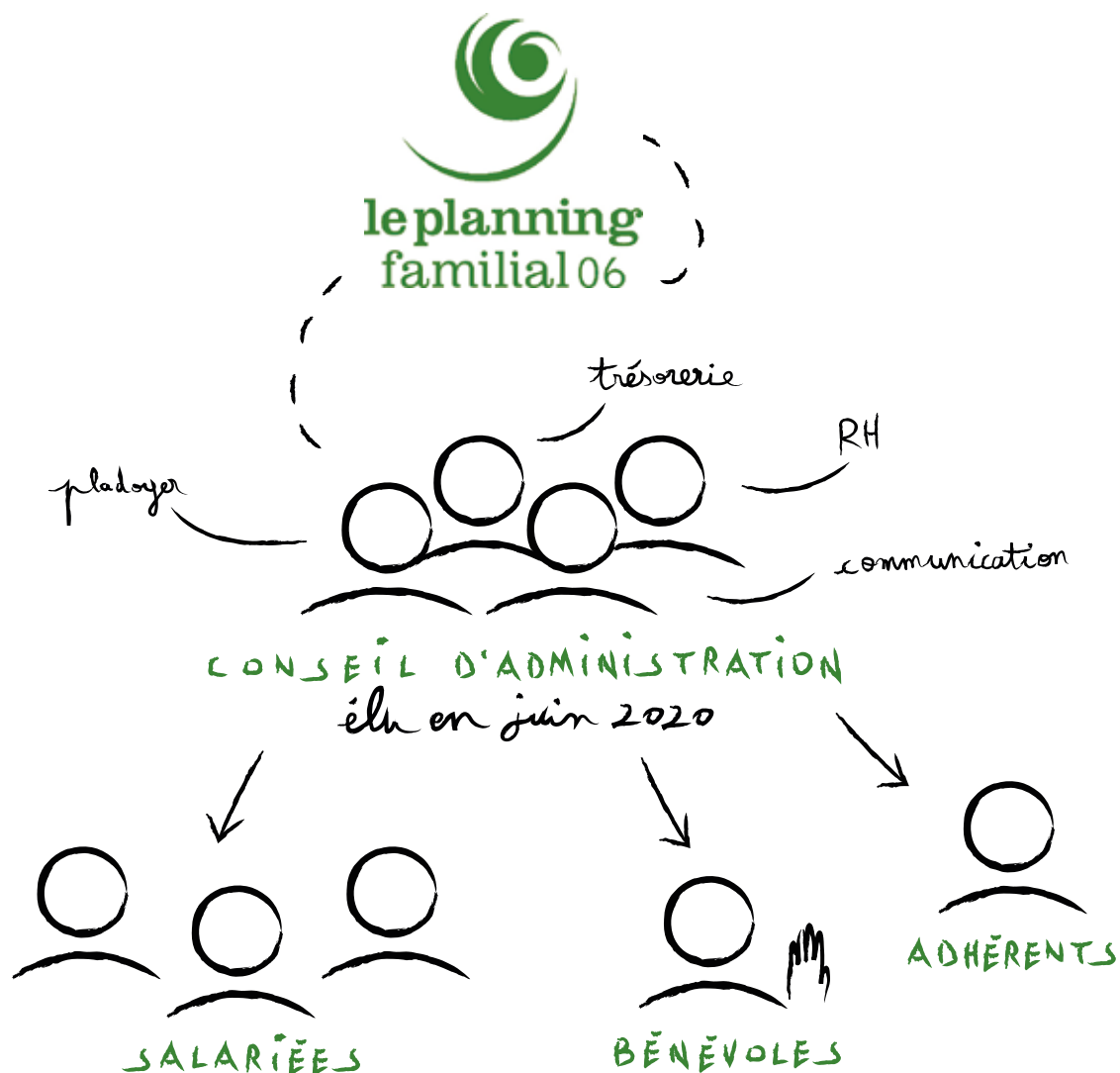
TOUCHES À MES
DROITS, L'OPPRESSEUR
C'EST TOI !!



L'Association Départementale 06

↳ FONCTIONNEMENT ET GOUVERNANCE

Depuis 2018, le Planning Familial 06 se professionnalise. En 2020, une démarche de réflexion et de structuration de ses activités est enclenchée et une nouvelle embauche vient compléter et soutenir les besoins de gestion et d'organisation de l'association. A ce jour l'association se compose : d'un Conseil d'Administration élu depuis juin 2020, il est composé de quatre co-présidentes. Chacune est chargée de la supervision d'un domaine de compétence nécessaire aux activités de l'association (trésorerie, RH, plaidoyer et communication). Une administratrice complète l'équipe des co-présidentes. Cette nouvelle équipe souhaite renforcer et développer les champs d'action de l'association. Il élabore les orientations stratégiques du PF06 et joue le rôle d'employeur au sein de la structure.

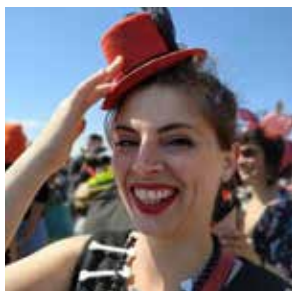


Présentation de l'équipe

↳ LES CO-PRÉSIDENTES



Tania



Clémence



Claire



Laurence

► Une administratrice complète l'équipe des co-présidentes. Cette nouvelle équipe souhaite renforcer et développer les champs d'action de l'association. Il élabore les orientations stratégiques du PF06 et joue le rôle d'employeur au sein de la structure.

↳ LES SALARIÉES



Claire Moracchini

Conseillère Conjugale et Familiale, Coordinatrice de l'action bénévole (formations, communication avec l'équipe bénévole, animation du réseau associatif, animation collectives et permanences).



Fatima El Ouazzani

Conseillère Conjugale et Familiale, Coordinatrice de l'Antenne de La Trinité et notamment des actions sur la prévention des violences dans les écoles et les lycées du secteur et dans ses permanences individuelles à la MDS de La Trinité.



Sophie Lalanne

Chargée de développement associatif. Elle a pour mission de développer l'action associative en gérant notamment les ressources humaines, la cohésion de l'équipe salariée, la communication ou encore les demandes de subventions.



Flore Maugard

Animatrice de prévention, nouvellement arrivée au sein de l'équipe. Elle est chargée de développer de nouvelles actions (nouveaux supports, nouveaux lieux d'intervention sur le territoire par exemple).

La vie associative du PF et ses actualités



↳ L'ACTU FÉMINISTE DANS LE MONDE :

Les combats des féministes dans le monde gagnent du terrain dans la législation des États et des organisations internationales. Pour autant, 40% des femmes en âge de procréer vivent dans des pays où l'avortement est interdit ou limité (Amnesty International). Le Mouvement Français pour le Planning Familial s'engage auprès des mouvements féministes à l'international pour prévenir d'éventuels reculs de nos droits, d'en gagner de nouveaux et agir sur le champ des représentations sociales. Un tour d'horizon de l'actualité féministe mondiale en 2020 rappelle des victoires et des reculs en matière de droits des femmes et d'accès à la santé sexuelle.

En Argentine, suite à de remarquables et nombreuses manifestations féministes, l'accès à l'avortement a été légalisé en 2020. En Pologne, les droits d'accès à l'avortement ont reculé. En octobre 2020, le Tribunal Constitutionnel a jugé anticonstitutionnel l'accès à l'avortement en raison "d'une malformation grave et irréversible du fœtus ou de maladie incurable potentiellement mortelle pour le fœtus". Par le retrait de cette motion, la Pologne qui avait l'une des législations les plus restrictives en Europe, rend l'accès quasiment impossible pour les polonaises.

L'année 2020 est évidemment marquée par la pandémie du Covid-19. Comme de nombreuses périodes de crises, celle que nous vivons actuellement a rendu plus visibles et a renforcé des inégalités, notamment entre les femmes et les hommes. En 2020, les femmes ont été particulièrement exposées à la crise sanitaire dans le monde et ce pour de multiples raisons: elles assurent une grande partie des postes "essentiels", elles ont subi une perte de revenus et/ou la précarisation de leurs emplois. Il est aussi à noter que les travailleuses du secteur informel, majoritaires dans les pays dit "en développement", ont perdu leurs sources de revenus. La crise et les confinements ont aussi alourdi le travail domestique pris en charge majoritairement par les femmes.

L'épidémie mondiale du Covid19 a aussi eu des conséquences sur l'accès aux droits en santé sexuelle et reproductive dans le monde. Certains services pour l'avortement et la contraception ont été mobilisés pour lutter contre l'épidémie. De la même manière, les mesures de prévention et de dépistage ont été fortement réduites dans certaines régions du monde.

Afin de garantir l'accès à l'ivg en France, le gouvernement a autorisé en avril 2020, un allongement de deux semaines pour l'accès à l'ivg médicamenteuse en médecine de ville (de 7SA avant la crise à 9SA). Cette mesure est prolongée a minima jusqu'au retrait de l'état d'urgence sanitaire.

Depuis le début de cette crise sanitaire, le Mouvement Français pour le Planning Familial redouble d'efforts pour écouter et accompagner les personnes victimes de violences sexistes, sexuelles et conjugales. Fin 2020, 90 féminicides avaient été comptabilisés (en baisse par rapport à 2019). Dans le même temps, il a été constaté une hausse de 16% des signalements pour violences conjugales. Le service ministériel de la sécurité intérieure a tout de même observé une hausse des viols (11%) et des violences intrafamiliales (9%) Une partie de cette hausse pourrait être expliquée par une libération progressive de la parole des victimes et/ou une écoute plus attentive de leurs récits.

↳ L'ACTU FÉMINISTE EN FÉDÉRATION



Fédé : Une année forte en événements et en rencontres multiples. Suite au recrutement d'une coordinatrice de la Fédération en septembre 2019, Marie Beaurepaire, la Fédération a bâti un diagnostic fédéral (régional) sur les actions du PF en région. Il a permis de mettre en lumière certains blocages dans nos actions et amené à 3 axes de travail pour la Fédé :

1- Structuration en coordination des ADs

La Fédération accompagne et coordonne certaines actions du PF. Il s'agit par exemple de veiller à ce que nous entendions les même choses lors des appels à projet, d'échanger de bonnes pratiques, ou encore, de développer des programmes communs dans nos actions (ex: déploiement régional du programme "Handicap et alors?").

2 - Créer un Organisme de Formation régional

En effet, pour l'instant seules les AD 13 et 84 disposent de ce label. En 2021, le gouvernement a lancé une réforme de la formation professionnelle. Le fait d'avoir un OF fédéral pourrait simplifier la coordination de la formation au niveau régional, mais aussi de pouvoir prêter ce numéro d'OF aux petites AD (05, 06, 83). Pour information, la Confédération a déposé un dossier en début d'année 2020 pour la reconnaissance des métiers de CCF et animatrice de prévention au registre national des métiers ce qui pourrait avoir des conséquences sur la formation EVARS 160h.

3- La mise en place d'un projet de coordination des acteurs de la santé sexuelle en région

Le diagnostic a mis en lumière plusieurs problèmes rencontrés par le PF en région. L'un des plus importants c'est le fait que certaines zones manquent de séances d'éducation à la vie relationnelle affective et sexuelle. Les acteurs du secteurs ne sont pas coordonnés, ce qui fait que nous n'avons aucune visibilité sur les lieux où ces séances sont tenues et par qui et comment (question de la légitimité/de la formation des personnes qui délivrent ces séances). Aussi, un travail est engagé en ce sens en 2021 sur les départements du 06, 13 et 04, à titre d'expérimentation. Les partenaires de la Fédération (DRDFE, région, ARS) se sont montrés intéressés et soutenant. Une salariée est embauchée par la Fédération pour cela, ce qui va permettre à Marie de travailler sur ces autres chantiers. Depuis février 2020, les nombreuses réunions se sont tenues en visioconférence et il n'y a pas eu de rencontre physique. Les temps forts régionaux en présence ont souvent été annulés ou décalés.

↳ L'ACTU FÉMINISTE EN CONFÉDÉRATION



Le Bureau National du Planning Familial confédéral représente les Associations Départementales (AD) dans son rôle de plaidoyer auprès des institutions, des partenaires et des commissions gouvernementales. De plus, il assure les projets de communication et elle organise les réunions du Conseil d'Administration (CA) confédéral.

La confédération a travaillé sur 3 axes prioritaires en 2020.

La mise en conformité des statuts et du règlement intérieur pour permettre au Planning Familial d'obtenir le statut juridique d'Association Reconnue d'Utilité Publique (ARUP).

Le dépôt d'un dossier de formation de CCF à RNCP afin de faire reconnaître le métier, et permettre un financement de la formation de CCF.

Le suivi du plan stratégique voté en congrès grâce aux élu.e.s du pôle Vie Associative et Réseau (VAR) et du pôle Genre, Droits et Sexualités (GDS).

Il est à noter plusieurs faits marquants en 2020 :

Le RNCP a refusé le dossier déposé par le collectif EVARS afin d'intégrer la formation de CCF. La confédération prépare un nouveau dossier.

L'intégration des Jeunes Militant.e.s (JM) qui est une instance de représentation des bénévoles de moins de 30 ans. Les Jeunes Militant.e.s ont organisé une super campagne inclusive de prévention sur les réseaux sociaux intitulée #MonEducSex.

Malheureusement, le Planning Familial a dû acter la radiation de l'AD 976 (Mayotte) lors du CA du 19 septembre 2020 ce fut la seule solution possible à l'issue de plusieurs tentatives et malgré l'appui de partenaires institutionnels (DLA, CRESS...).

Toutefois, c'est avec joie que nous accueillons une nouvelle AD au sein du mouvement avec la validation de la création de l'AD32 (Gers) lors du CA du 5 décembre 2020.

Attention, il y a eu à plusieurs reprises des problèmes de quorum. La représentativité des ADs est importante. Obtenir le quorum signifie qu'il faut qu'au moins 50% des ADs votent en CA confédéral. C'est un point d'alerte et de vigilance qu'il faut souligner, car plusieurs décisions ont dû être reportées à cause de l'absence de quorum.

Pour conclure, Clémence a été élue au Collectif des Associations Partenaires de l'École publique (CAPE) pour représenter le Planning Familial.

Le travail à la confédération est important pour assurer une vie démocratique du mouvement. Les bénévoles et les adhérent.e.s y sont les bienvenu.e.s à n'importe quel moment de l'année. Renseignez vous auprès de l'AD06 pour savoir comment vous engager.

JANVIER

FORMATION à Toulon organisée par la Fédération sur la réponse aux appels à projets

FÉVRIER

GALETTE DES REINES au local du PF06`

FORMATION FÉDÉRALE «Handicap et alors?»

MARS

8 MARS : Manifestation avec le collectif droits des femmes 06

PARTICIPATION À LA SEMAINE DE PROJECTION ET DE CINÉ-DÉBAT : "Que sea Ley" à Nice et "Women" à Cagnes sur Mer

PROJECTION/DÉBAT au Théâtre Lino VENTURA : délocalisation de groupes de parole d'adhérentes de structures de l'Ariane /le Manoir ainsi que des bénéficiaires de l'association Api Provence.

AVRIL

1^{ER} CONFINEMENT

Poursuite des permanences téléphoniques

1^{ÈRE} ACTION COLLECTIVE pour les élèves de STAPS numérisée

SOUTIEN ET SOLIDARITÉ à toutes les femmes travaillant dans les secteurs de première nécessité et à toutes les soignantes.

MAI

EXPOSITION VIRTUELLE

"Osez les Femmes s'affichent"

JUIN

9 JUIN Assemblée Générale de l'association départementale organisée en visioconférence avec votes en ligne via balotilo

JUILLET

Le nouveau Conseil d'Administration **RENCONTRE LES PARTENAIRES DU PF06**

REGROUPEMENT GSS À MENTON

AOÛT

LE CA PUBLIE **2 ANNONCES POUR LE RECRUTEMENT** DE 2 NOUVEAUX EMPLOIS AU SEIN DE L'AD 06

SEPTEMBRE

RECRUTEMENT SOPHIE LALANNE, CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT ASSOCIATIF

OCTOBRE

PROJECTION-DÉBAT DU FILM «AMOUR LIBRES», DOCUMENTAIRE TOURNÉ PAR L'ASSOCIATION TÉLÉ CHEZ MOI

MARCHE CONNECTÉE SUR LA PROMENADE DES ANGLAIS D'ENVIRON 5KM CONTRE LE CANCER DU SEIN

PROJECTION-DÉBAT DU FILM DU VERA DRAKE À L'ESPACE MAGNAN

PROJECTION-DÉBAT « L'ECOUTE À L'ÉPREUVE DU CERTIFICAT DE VIRGINITÉ »

NOVEMBRE

1^{ÈRE} SÉANCE du Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) - France Active

COMITÉ DE PILOTAGE DU SCHÉMA DÉPARTEMENTAL PARTAGÉ DE LUTTE CONTRE TOUTES LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

SIGNATURE DU CONTRAT LOCAL : déclinaison infra départementale de lutte contre les violences intrafamiliales sexistes et sexuelles en partenariat avec le CLSPD de La Trinité et les autres acteurs locaux de la commune

AUTOUR DU 25 NOVEMBRE : Campagne virtuelle fédérale et partenariale (CIDFF PACA, Le Planning Familial PACA, Rhésos Vaucluse et SOS Femmes 13) sur les réseaux sociaux #tespastoutesseule (annulation du bus)

DÉCEMBRE

2^{ÈME} SÉANCE DU DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT (DLA) - FRANCE ACTIVE

FORMATION PROFESSIONNELLE en ligne avec le Docteur Ghada Hatem «Prévention des mutilations génitales féminines et sexuelles». Cette formation a permis la prise de recul par rapport aux pratiques déjà acquises et une vision plus approfondie.

LES TEMPS FORTS
AD06 2020

↳ VIE BÉNÉVOLE



Le bénévolat est un des fondements du fonctionnement associatif, d'une part parce qu'il peut constituer un important soutien aux actions de terrain menées par les salarié.e.s, d'autre part parce qu'il alimente, par l'accueil et la formation des volontaires, la réflexion et l'orientation de l'AD. Ce sont les bénévoles, une fois formés, qui s'investiront dans les instances de gouvernance et notamment le CA local, qui remplit entre autres la fonction d'employeur.

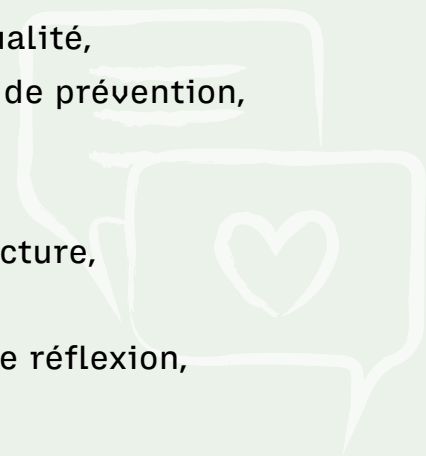
Cette année a vu 10 personnes venir spontanément nous rejoindre, alors que nous n'avons pas lancé d'appel comme nous avons l'habitude de le faire chaque année à cause des restrictions imposées par le Covid. Ces restrictions ont fait obstacle au développement d'une réelle vie associative, contraint.e.s que nous avons été à des réunions en visio, et en ont découragé certain.e.s. Cependant, l'investissement bénévole représente 1063 heures, toutes activités confondues, dont 146 heures de formation qui ont été suivies à distance ou en double écoute lorsque c'était possible, sur des thématiques de base (interventions scolaires, contraception, IVG, IST...), et 128 heures de réunions dédiées aux bénévoles, toujours à distance.

À l'heure actuelle, 4 bénévoles se sont inscrit.e.s pour participer à la formation régionale EURAS, et 4 autres participent régulièrement à des actions de terrain ou à la communication (pour exemple, une nouvelle forme a été donnée au document de communication interne hebdomadaire, tout comme au Quoi de neuf envoyé aux adhérent.e.s). Nous avons eu la chance en novembre, d'intégrer à notre équipe Ludovic, formé depuis 4 ans à l'AD37 et donc immédiatement opérationnel d'autant que son métier d'infirmier lui laisse une disponibilité appréciable, aussi bien pour des actions de terrain que pour de la gestion de projet. Il nous restera, avec le retour d'une progressive liberté de mouvement, à consolider ces débuts pour déterminer une véritable dynamique de groupe.

À ce jour, l'AD 06 compte environ une dizaine de bénévoles plus ou moins actif-ve-s et impliqué-e-s.

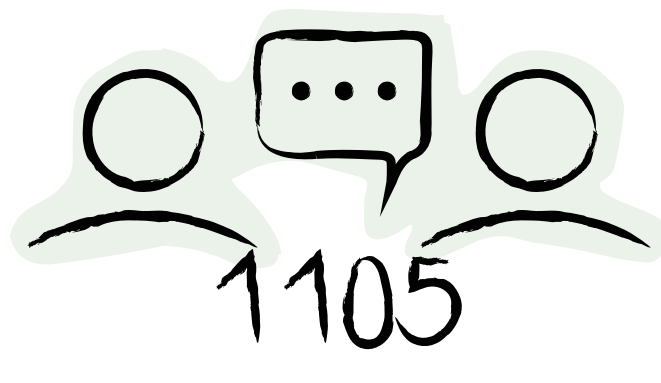
↳ ILS PEUVENT NOTAMMENT

- ▶ Animer des séances d'éducation à la sexualité,
- ▶ Participer à des actions d'information et de prévention,
- ▶ Devenir "jeunes ressources",
- ▶ Organiser des évènements,
- ▶ S'occuper de la communication de la structure,
- ▶ Contribuer à la vie associative,
- ▶ S'investir dans un groupe de travail ou de réflexion,
- ▶ Intégrer le Conseil d'Administration.



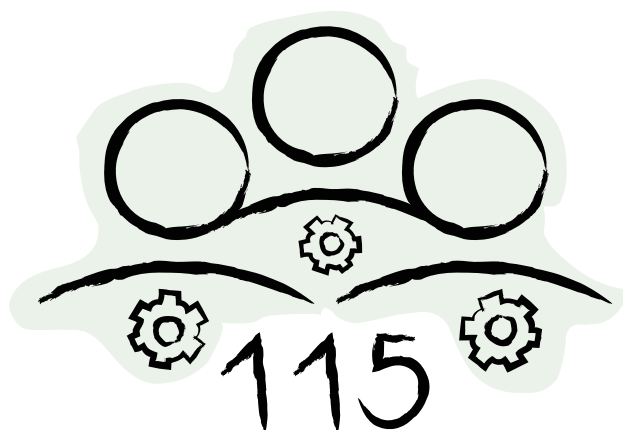
Nos actions cette année

↳ LES CHIFFRES CLÉS



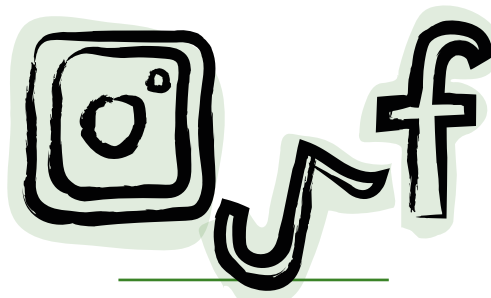
1105 entretiens individuels en tout

838 entretiens individuels à la permanence de Nice
267 à L'Ariane-Trinité.



115 actions collectives en tout

53 à L'Ariane-Trinité
62 à Nice et alentours



1428 abonnés sur nos réseaux sociaux
Environ **2500** interactions via nos sites web



NOUS SOMMES PAS
TOUTES LÀ,
IL MANQUE
MORTES



NI
UNA
MENOS

CLIENTS
PÉNALISÉS
PUTES
ASSASSINÉES

LE
MACHISME
TUE

OUVERT

INSULTES
VIOLS
PUNITIFS
RAS LE BOL
DES
VIOLENCES
LESBOPHOBES

TE TOUTES
Grève féministe

Écoute - Permanences

↳ NICE CENTRE

NOMBRE D'ENTRETIENS

2019



88% femmes,
11% hommes
1% autres

2020



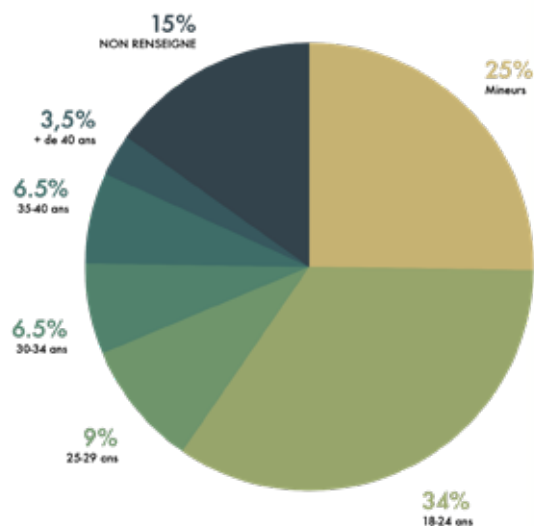
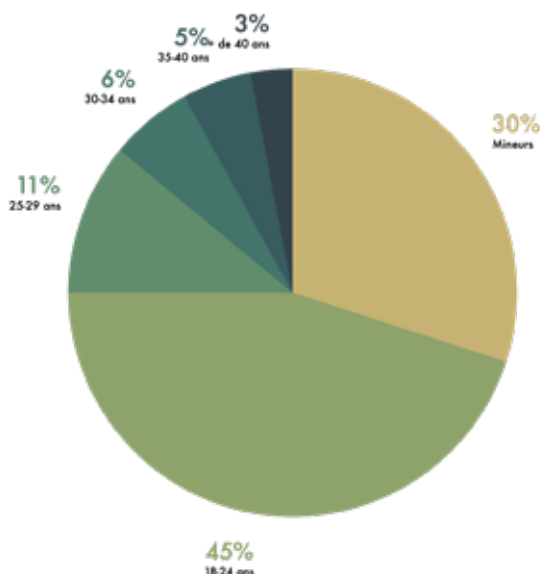
90.81% femmes,
8.83% hommes,
0.35% trans

TYPE (TEL, PHYSIQUE, CHAT, EMAIL)

487 Physiques
284 tél
110 mail /
réseaux sociaux

375 Physiques
368 tél
95 mail / réseaux
sociaux

ÂGE (TRANCHES D'ÂGE)



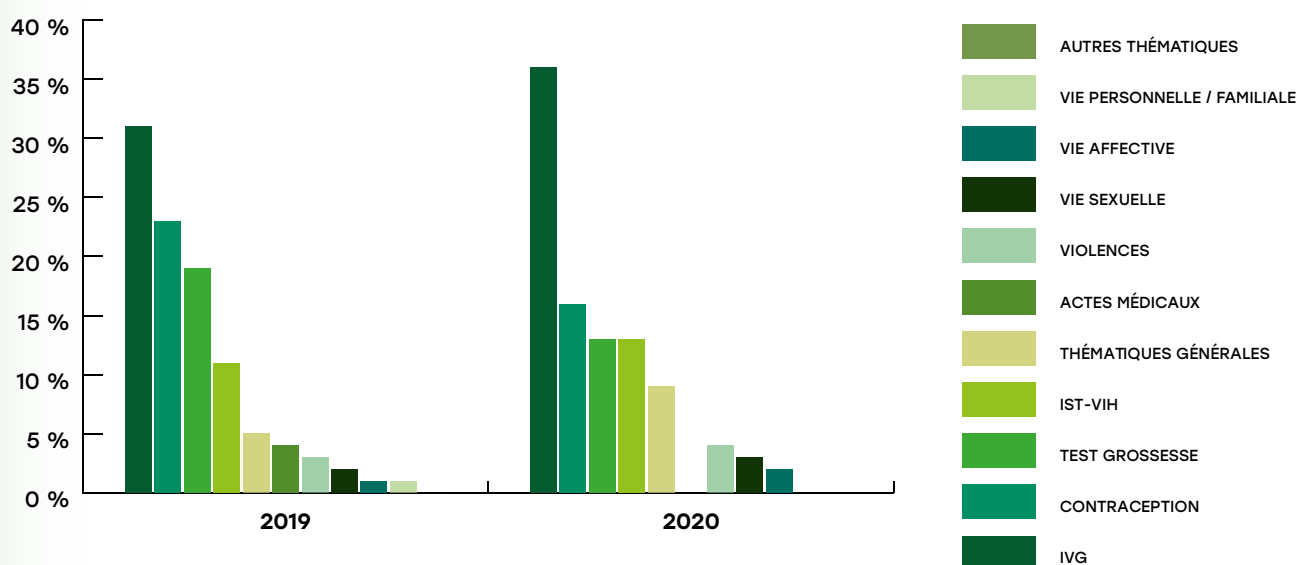
THÉMATIQUES

2019

2020

31% IVG
23% contraception
19% tests grossesse
11% IST-VIH
5% thématiques générales
4% actes médicaux
3% violences
2% vie sexuelle
1% vie affective
1% vie personnelle et familiale

36% IVG
16% contraception
13% tests grossesse
13% IST-VIH
9% thématiques générales
0% actes médicaux
4% violences
3% vie sexuelle
2% vie affective
0.5% vie personnelle familiale
3,5% autres thématiques



ANALYSE COVID

► Malgré cette année perturbée, le nombre d'entretiens annuels reste à peu près stable.

Les modalités de prise de contact et de rendez-vous ont été adaptées au contexte : moins de rendez-vous physiques, davantage de permanences et suivis par téléphone, chat et réseaux sociaux.

L'âge n'a pu être renseigné systématiquement, ce qui s'explique par l'augmentation des entretiens autres que présents, qui ne permettent pas toujours de questionner ce critère. Malgré ce manque, on peut imaginer que la répartition des âges des publics touchés reste stable.

La proportion des genres des usager.e.s reste constante, le PF06 accueille toujours une grande majorité de femmes. Nous constatons également l'apparition d'entretiens avec des personnes trans ou non-binaires, notamment pour des prises en charge d'IVG. Cela nous pousse à remettre en question nos pratiques, notre communication pour envisager un accueil plus inclusif et sécurisant pour tous-tes.

Les thématiques abordées en entretien sont comparables à celles de 2019 :

- nous notons une hausse pour l'IVG ce qui peut s'expliquer par la fermeture de certaines structures accueillantes et au stress engendré par le manque d'informations et l'isolement des personnes. L'allongement des délais de l'IVG médicamenteuse peut également l'expliquer,

- une baisse pour la contraception (faute d'entretiens en présentiel, moins de demandes d'ados en découverte),

- pour les tests puisqu'il n'y avait plus de possibilité de venir les faire, et légère augmentation des demandes de dépistage IST.

Écoute - Permanences

↳ ANTENNE ARIANE - TRINITÉ

NOMBRE D'ENTRETIENS

2019



88% femmes
12% hommes

2020



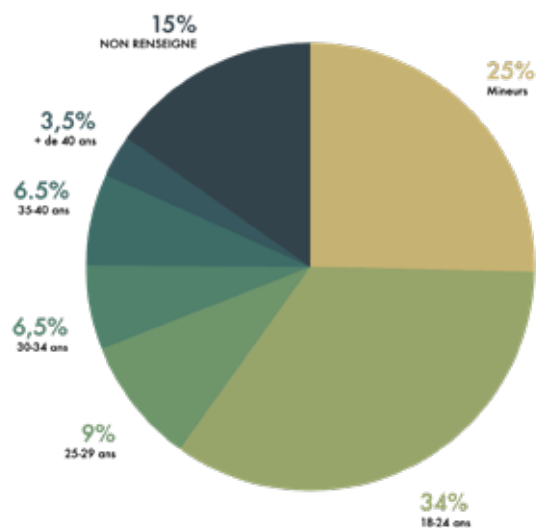
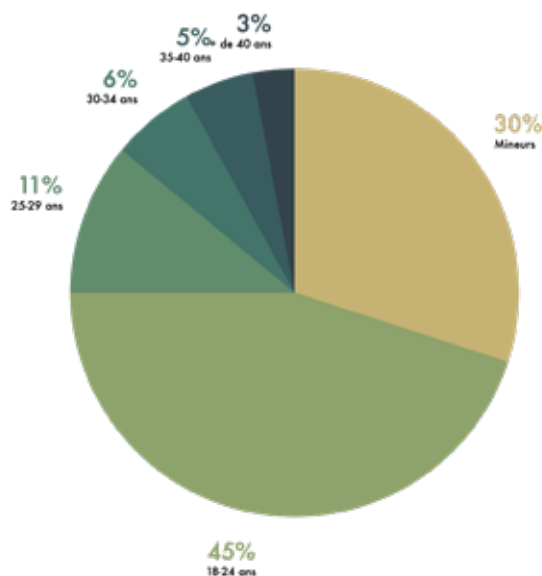
82,5% femmes,
17,5% hommes,

TYPE (TEL, PHYSIQUE, CHAT, EMAIL)

252 Physiques
101 tél

136 Physiques
127 tél
4 mail / réseaux sociaux

ÂGE (TRANCHES D'ÂGE)



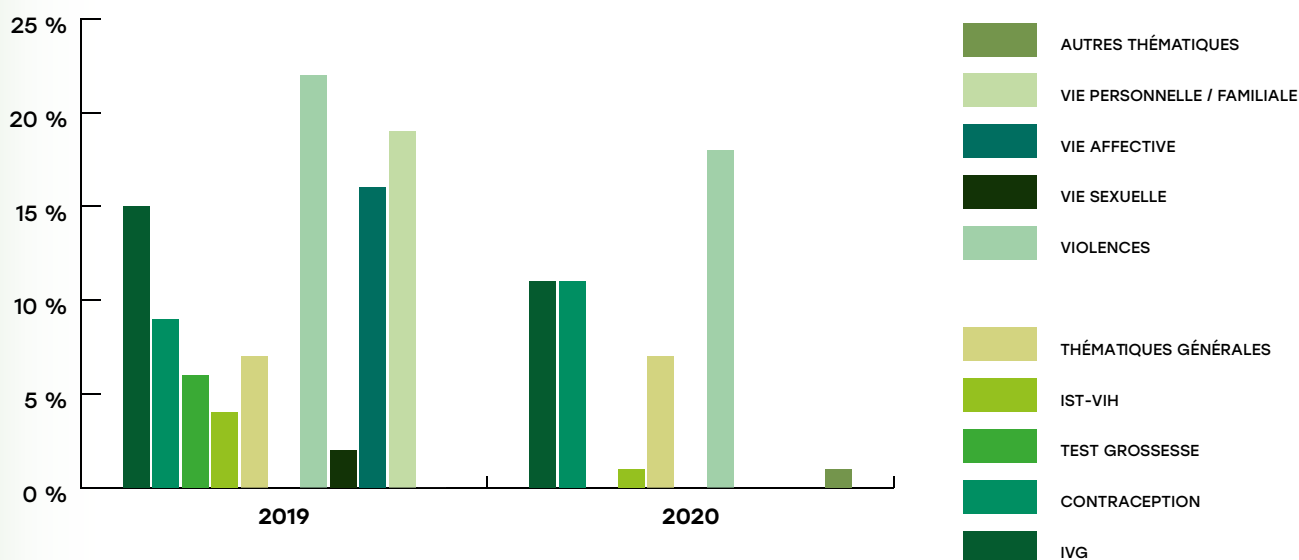
THÉMATIQUES

2019

2020

15% IVG
9% contraception
6% tests grossesse
4% IST-VIH
7% thématiques générales
22% violences
2% vie sexuelle
16% vie affective
19% vie personnelle et familiale

11% IVG
11% contraception
4,5% tests grossesse
1% IST-VIH
7% thématiques générales
18% violences
1,5% vie sexuelle
18,5% vie affective
26,5% vie personnelle et familiale
1% autres thématiques



ANALYSE COVID

► Pour les permanences à la Maison de la Santé de la Trinité en 2020, nous avons affiché notre organisation d'accueil du public et nos modalités de fonctionnement pendant les périodes de confinement afin que nos publics puissent accéder à nos services et à l'information de façon générale.

► Cependant, l'accueil a été assuré par téléphone et/ou mails, ce qui explique un relatif maintien du nombre d'entretiens annuels.

► La diminution du % du suivi des jeunes mineur.e.s peut s'expliquer par la fermeture des établissements scolaires pendant les confinements où se tenaient des permanences. La tranche d'âge en terme d'écoute des plus de 40 ans a augmenté car le COVID-19 a fait émerger de nouvelles problématiques au sein des familles, notamment la question du deuil et des liens familiaux.

► Le nombre d'hommes reçus en permanence a également augmenté.

► Nous observons une légère diminution du nombre de rendez-vous concernant les violences, toutefois, l'augmentation des rendez-vous liés à la vie familiale et relationnelle concernait parfois une demande d'aide avec un vécu de violences dont la personne ne pouvait parler de prime abord.

Actions collectives

↳ NICE CENTRE



NOMBRE D'ENTRETIENS

2019



57% femmes
43% hommes

2020



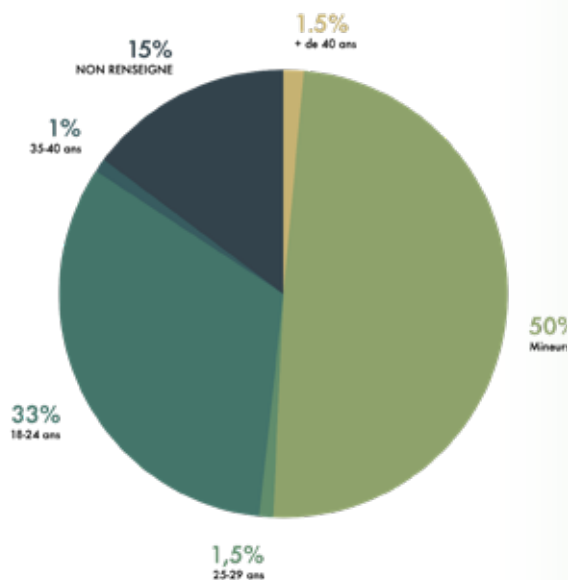
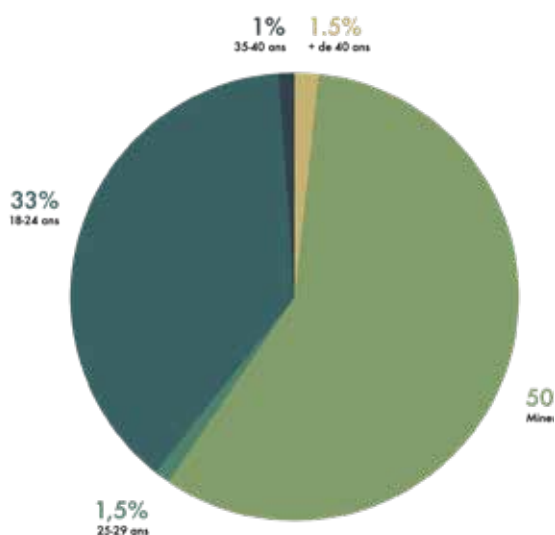
54% femmes
46% hommes

NOMBRE DE PERSONNES TOUCHÉES

2738

1924

ÂGE (TRANCHES D'ÂGE)



THÉMATIQUES

2019

2020

N'a pas été renseigné en 2019

Les thématiques les plus abordées ont été la contraception, l'IVG, la vie sexuelle, les violences, et les discriminations.

PROGRAMMES/PUBLICS SPÉCIFIQUES

Handicap : 5 actions menées avec le Foyer d'Adaptation au Travail de Biot, concernant 22 personnes.

Handicap : 3 actions concernant 8 personnes (Rallye Sessad des Moulins), les structures n'ayant pas permis d'initier ou de continuer des actions avec leur public.

Migrant.e.s : 1 seule action en novembre avec Reflets, démarrage d'un cycle poursuivi en 2020.

Migrant.e.s : 6 actions concernant 61 personnes, menées en groupes non-mixtes dans le cadre du CIR, (signature d'un contrat d'intégration républicaine qui marque l'engagement des étrangers dans le parcours d'intégration républicaine, d'une durée de 5 ans), avec l'association Reflets, partenariat pérenne.

ANALYSE COVID

- ▶ Les confinements et autres mesures de distanciation ont bien évidemment réduit les possibilités d'interventions en collectif, de plus de la moitié.
- ▶ Des solutions ont été cherchées mais peu ont pu être adoptées, tant les séances en collectif nécessitent pour une bonne interaction la présence physique des participant.e.s.
- ▶ Nous avons rencontré moins de mineures, en raison des fermetures d'établissements scolaires sur plusieurs mois dans l'année. Nous avons plus facilement pu maintenir certaines actions auprès d'étudiant.e.s, et dans des structures accueillant des publics adultes. Nous avons également restreint les événements tous publics type projections de film, ce qui explique la baisse des publics plus âgés.
- ▶ Stabilité dans la répartition.
- ▶ Orientations du PF06 (ex: public migrants / personnes en situation de handicap, enfants Prodass)

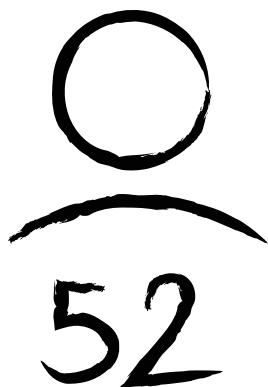
Actions collectives

↳ ANTENNE ARIANE - TRINITÉ



NOMBRE D'ENTRETIENS

2019



65% femmes
35% hommes

2020



62% femmes
38% hommes

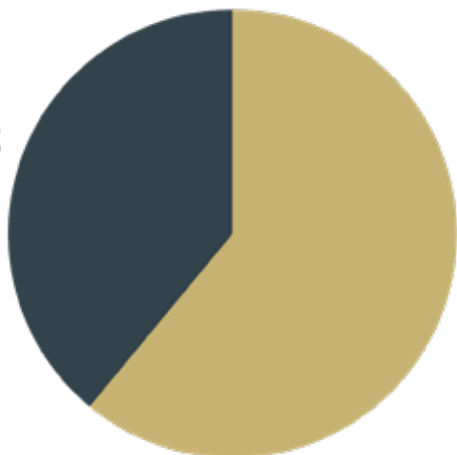
NOMBRE DE PERSONNES TOUCHÉES

731

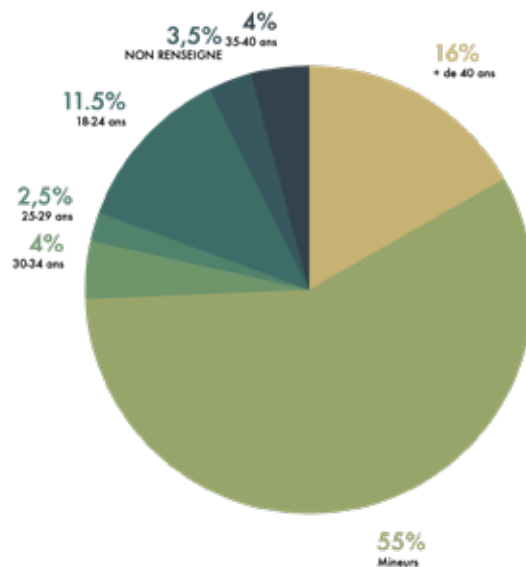
539

ÂGE (TRANCHES D'ÂGE)

39%
Majeur.e.s



61%
Mineur.e.s



THÉMATIQUES

2019

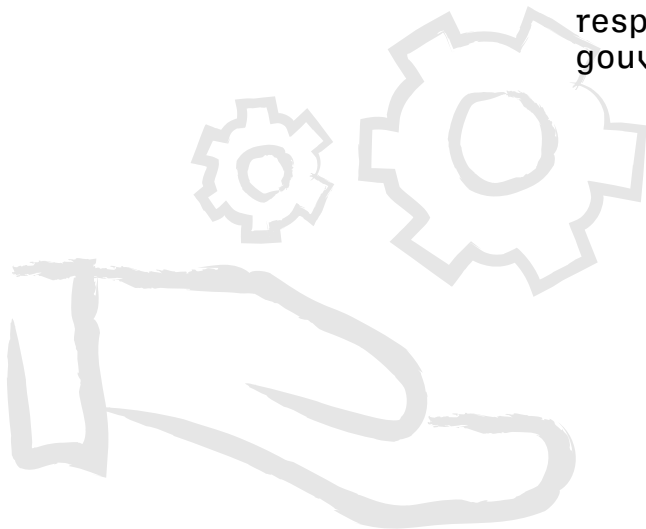
Les thématiques les plus abordées ont été la contraception, l'IVG, la vie sexuelle, les violences, et les discriminations.

2020

De nouvelles thématiques ont émergé en 2020 : le deuil, plus de violences intrafamiliales, divorces...

PROGRAMMES/PUBLICS SPÉCIFIQUES

Animation de 34 groupes de paroles pour l'année écoulée (Papothèque, Parentalité, Fémini-thé...) dans le respect des restrictions sanitaires gouvernementales.



ANALYSE COVID

- ▶ Après le premier confinement, les interventions scolaires ont pu être maintenues dans le respect des consignes sanitaires et avec le soutien des équipes pédagogiques des établissements partenaires.
- ▶ Le nombre de personnes touchées lors des interventions diminue du fait du respect des normes sanitaires et des contraintes organisationnelles liées à la pandémie.
- ▶ Le Programme PRODAS n'a pas pu être mis en place mais il sera reconduit en 2021. Nous l'avons remplacé par le groupe de paroles des mamans déléguées un jeudi sur deux.
- ▶ Les thématiques et les genres de personnes rencontrées restent stables.

Les adaptations COVID

↳ IMPACTS ET INFLUENCES



NICE CENTRE

Les permanences au local de Nice ont été suspendues pendant le premier confinement mars-avril-mai. La ligne du local était transférée sur le portable de la conseillère, ce qui a permis quelques rendez-vous pour les cas d'urgence.

Après le confinement, les permanences ont repris sur rendez-vous, puis peu à peu dans les horaires habituels sans RDV, dans le respect des gestes-barrières (gel sur les mains, masque, aération du local...). Les actions sur le terrain, annulées lors des périodes de confinement, ont pu reprendre pour certaines. Pour d'autres, il a fallu trouver des modes d'animation adaptés aux contraintes sanitaires (visio, vidéo...), ou les reporter à plus tard.

ARIANE - TRINITÉ

Ainsi l'année 2020 fut celle de l'adaptation aux contraintes : le télétravail, mise en place d'un protocole sanitaire strict, accélération de la communication via les réseaux sociaux, réunions en visioconférence, animation des groupes de parole via le WhatsApp...

Notre priorité a été de conserver le lien avec les usager-e-s pendant toute la durée du confinement afin de rompre l'isolement des personnes vulnérables. Il a été nécessaire de réadapter nos pratiques professionnelles et nous avons donc continué à répondre aux appels téléphoniques qui ont été nombreux face à la hausse des violences conjugales lors du premier confinement. Nous avons été en lien régulier avec nos partenaires associatifs et institutionnels pour mutualiser nos informations sur la question des violences conjugales et intrafamiliales afin de répondre au mieux à la demande et pouvoir mettre en place un accompagnement adapté aux différentes situations et gérer l'urgence. Nous avons donc fait « cause commune » et engagé une coopération où le professionnalisme de tout à chacun permettrait une intervention cohérente, coordonnée et complémentaire de l'autre (IP, dépôt de plainte...)

L'antenne a rouvert ses consultations à la Maison de Santé de la Trinité à partir de la mi-avril. Le deuxième confinement n'a pas eu d'impact sur nos jours d'ouverture, en revanche nous avons repris contact avec tous nos partenaires (éducation nationale, associations) pour revoir nos plannings d'interventions d'autant que les actions collectives devaient se soumettre aux restrictions sanitaires (pas plus de six personnes pour les groupes de parole, superficie des locaux, port du masque obligatoire...).

↳ ACTION ÉTUDIANTE « EXPOSITION VIRTUELLE »



Un groupe d'étudiant.e.s en LPCE (licence professionnelle chargée de communication événementielle) mené par Claire CASALINI-ASTIER, s'est chargé de créer une exposition virtuelle en l'honneur du recueil «Les femmes s'affichent». L'objectif est de créer un événement culturel et artistique, par le biais d'une exposition d'affiches sur les revendications pour les droits sociaux de ces dernières décennies. Le fil rouge est la mise en valeur de ces affiches et la transmission de leurs messages par différents moyens artistiques.

Un partenariat et un concours avec le BTS Design Graphique du Lycée René Goscinny a Drap, ont été mis en place pour la réalisation de l'affiche de l'exposition. La grande gagnante est Clara Marquet dont l'affiche a servi pour la communication de l'évènement.

L'ouvrage à l'origine de cette exposition est consultable dans nos locaux.



Captures d'écrans de l'exposition virtuelle.





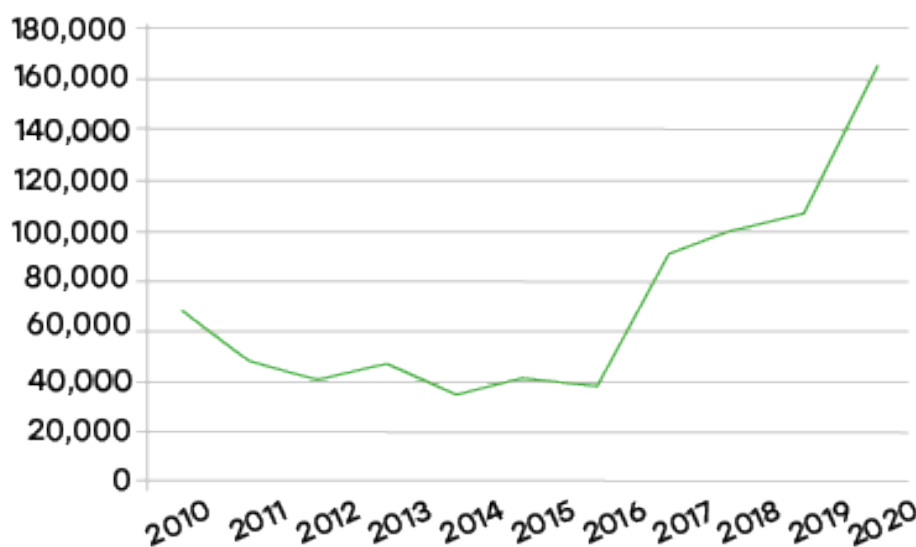
Nos partenaires

↳ PARTENAIRES INSTITUTIONNELS ET FINANCIERS



L'association s'inscrit dans les dispositifs mis en œuvre par l'Etat et les collectivités territoriales tels que le schéma départemental de lutte contre toutes les violences faites aux femmes, le Contrat local mairie de La Trinité, le Numéro vert (en tant qu'opérateur), etc. Grâce aux relations nouées par les salariées et les bénévoles selon leurs secteurs géographiques et leurs champs d'action, le Planning Familial développe des collaborations avec les acteurs institutionnels des secteurs de la santé, de l'éducation, de l'action sociale, de la justice, de la gendarmerie, etc. Ces collaborations peuvent prendre la forme de contacts, de projets communs, d'échanges de pratiques et de formation.

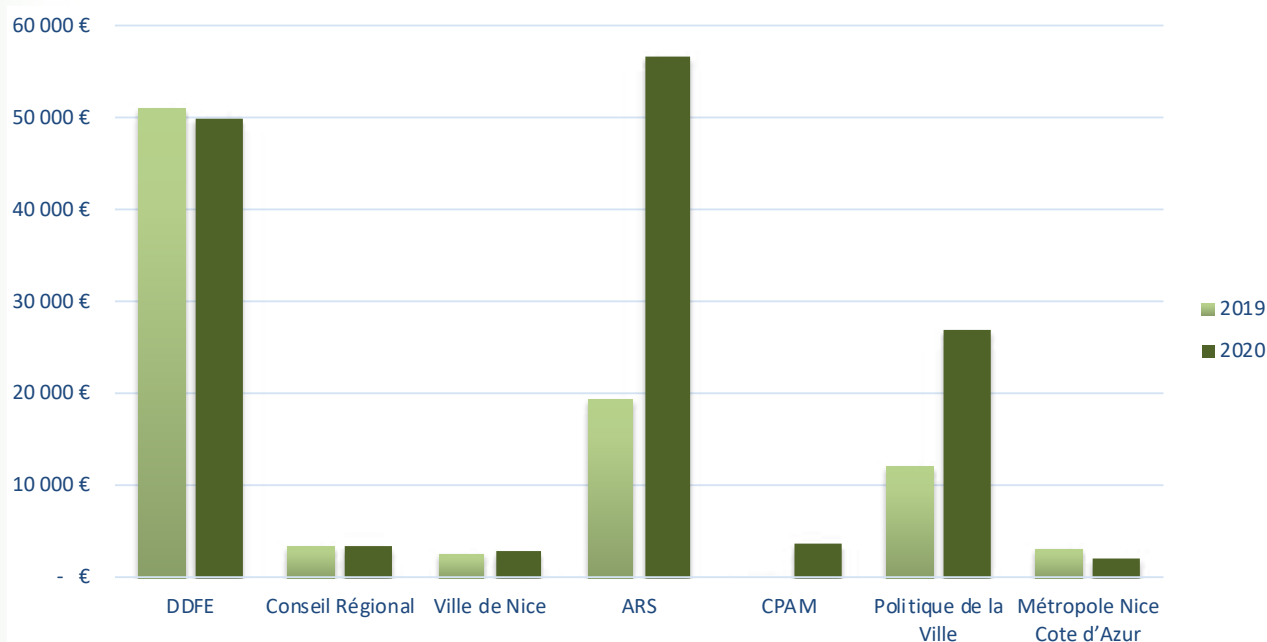
Association à but non lucratif, le PF06 trouve l'essentiel de ses ressources auprès des acteurs publics de la cohésion sociale, de la santé et de la jeunesse. Le PF06 est majoritairement financé par l'Etat via la Délégation Départementale aux Droits des Femmes et à l'Egalité (DDFE), la Direction Départementale de la Cohésion Sociale (DDCS) et l'Agence Régionale de Santé (ARS)



BUDGETS ANNUELS DE L'ASSOCIATION (SANS VALORISATION DU BÉNÉVOLAT)

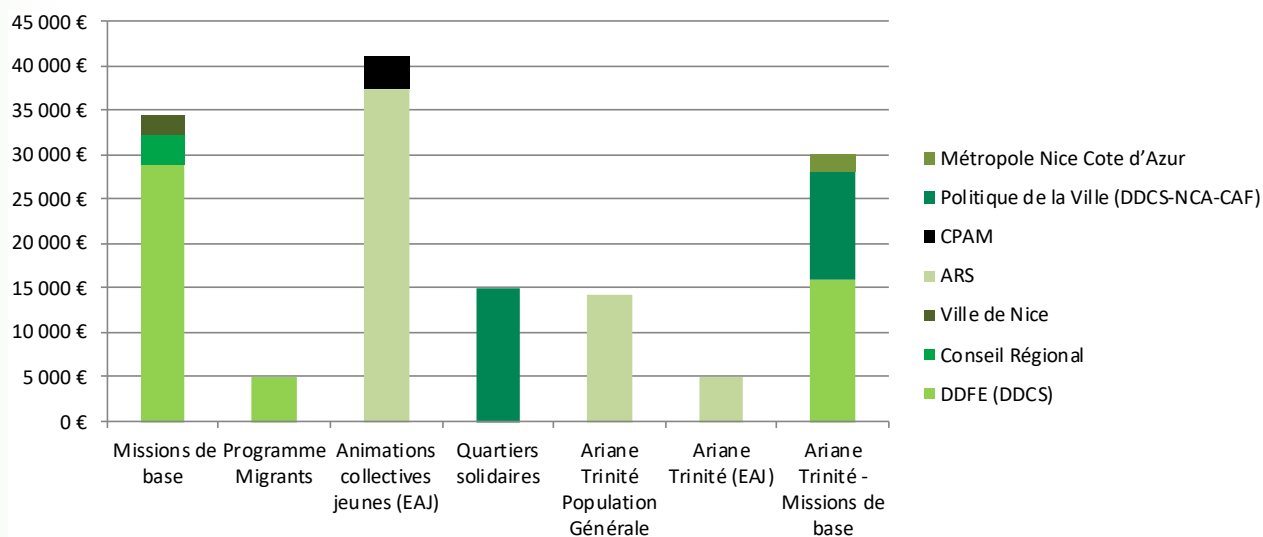
Le Planning Familial propose ses projets en s'inscrivant dans le cadre des plans d'action institutionnels publics des structures de financements. C'est pourquoi il est possible d'observer que les principales sources de financements externes correspondent aux financements accordés par les structures commanditaires des projets. Ci-dessus nous pouvons constater que le déploiement d'une nouvelle antenne a été soutenu par les institutions partenaires à partir de 2017 pour une embauche et un démarrage des activités en 2018. Il en va de même pour le développement d'un nouveau projet en 2020 - 2021 (Covid19) permettant la création d'un poste d'animatrice de prévention.

Évolution des financements par partenaires en 2019 et 2020



Ce graphique ci-dessus permet de noter l'augmentation des dotations de la part de la DDCS (Politique de la Ville) et de l'Agence Régionale de Santé; elle correspond à la validation de 2 nouveaux projets pour la jeunesse, ces 2 projets (description ci-après) sont en cours de réalisation :

- Animation collectives jeunes
- Quartiers solidaires.



⇒ FINANCEMENTS DE LA STRUCTURE PAR PROJETS EN 2020

Voici les projets présentés par le Planning Familial 06 et soutenus par ses partenaires en 2020.

► Missions de base :

Les missions premières du siège du Planning Familial 06 sont les permanences,

les animations et les formations de professionnels et bénévoles, la gestion associative. La DDFE finance majoritairement les missions de base de l'association via le programme 137 "Egalité entre les femmes et les hommes" en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Le Conseil Régional via les fonds du Service de la Jeunesse et de la Citoyenneté, soutient les missions de base notamment en direction des publics jeunes.

La Ville de Nice octroie une subvention annuelle pour aider au paiement des loyers du local associatif dont elle est le bailleur.

► **Programme Migrants (BOP 104) :**

Le Planning Familial anime des ateliers collectifs sur la santé sexuelle et l'égalité femmes-hommes auprès d'un public en parcours de migration. Ces ateliers s'inscrivent dans le cadre de la Politique d'intégration des étrangers primo-arrivants en France BOP104 - «Intégration et accès à la nationalité française Intégration et accès à la nationalité française», Action12 «Actions d'accompagnement des étrangers en situation régulière Actions d'accompagnement des étrangers en situation régulière» (DDCS).

► **Animations collectives jeunes :**

Le Planning Familial déploie son « programme d'éducation collectif des jeunes à la vie affective et sexuelle; prévention des risques et lutte contre les inégalités de genre ». C'est un projet cofinancé qui répond aux besoins du plan "Enfants, Adolescents, Jeunes" porté par l'ARS (qui cible une tranche d'âge comprise entre 6 et 25 ans) et au Fonds national de prévention, d'éducation et d'information sanitaire (FNPEIS) porté par la CPAM.

► **Quartiers d'automne, Quartiers solidaires :**

La pandémie actuelle pénalise la vie associative et citoyenne des quartiers politique de la ville, c'est pourquoi le gouvernement a mis en place ce fond d'aide à destination des acteurs associatifs. Ce projet répond au besoin d'action et d'animation dans les quartiers politiques de la ville en prenant en compte le contexte sanitaire et ses conséquences sociales au sein des quartiers identifiés politique de la Ville (QPV). L'objectif du Planning Familial est de développer des actions pour l'éducation à la sexualité et pour la sensibilisation contre les violences en faisant un focus sur l'utilisation du numérique : ses impacts positifs pour l'éducation et l'information tout comme ses effets négatifs en sensibilisant la population sur la problématique du cyber-harcèlement.

Comme indiqué précédemment, une Antenne du Planning Familial a été créée en 2018 pour agir au sein du quartier de l'Ariane et à La Trinité sur les thématiques du Planning Familial, avec notamment un focus sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

► **Ariane Trinité missions de base :**

Sous l'intitulé « missions de base » ce sont l'ensemble des actions pour le développement de l'antenne dans un quartier Politique de la ville, secteur de l'Ariane (QPV) et Trinité qui sont concernées. Ce sont la DDCS via la Politique de la Ville et la DDFE qui soutiennent les missions de base que sont les permanences, les animations collectives, les formations de professionnels. La Métropole, dans le cadre du Contrat de Ville, finance les actions de formation des « femmes ressources » reportées en 2021.

► **Ariane Trinité Population Générale :**

Ce projet regroupe les actions pour informer sur les droits à la santé sexuelle, faire de la prévention contre les violences sexistes et sexuelles auprès des adultes des secteurs de l'Ariane (QPV) et La Trinité (en veille). Il inclut notamment l'animation de réunions de concertation pluridisciplinaires sur le thème des violences conjugales. Ce projet s'inscrit dans le cadre du plan d'action « population générale » qui cible une tranche d'âge comprise entre 25 et 55 ans.

► **Ariane Trinité EAJ :**

Ce projet s'inscrit dans le cadre du plan d'action « Enfants, Adolescents, Jeunes » de l'Agence Régionale de Santé qui cible une tranche d'âge comprise entre 6 et 25 ans. Il vise à informer les jeunes sur les droits à la santé sexuelle et prévenir contre les violences sexistes et sexuelles des enfants / adolescents / jeunes des secteurs de l'Ariane (QPV) et la Trinité (en veille).

Le Planning Familial 06 poursuit ses actions au regard des besoins du territoire. De nombreuses thématiques et programmes sont encore trop peu abordés par manque de moyens humains sur le terrain. Le potentiel du planning dépendra de sa capacité à développer ses moyens d'actions qu'ils soient humains ; par le salariat et la formation pour mobiliser des bénévoles compétents ; ou par l'innovation et l'utilisation de nouveaux outils de sensibilisation et de communication (outils numériques, campagnes de communication, théâtre, vidéos).

Le Planning engage une politique de développement et pour cela a et aura besoin du soutien de ses partenaires historiques. Il se donne pour objectif d'en développer de nouveaux en demeurant à l'écoute des programmes et des priorités des acteurs du département et en cohérence avec les objectifs fédéraux. L'objectif est encore et toujours de couvrir les besoins du territoire.

La pérennisation et l'identification du PF06 sur un territoire dépend grandement du soutien pluri-annuel de ses partenaires : l'établissement de projets sur 3 ans garantit la stabilité des activités : le lien de confiance des bénéficiaires est assuré, le développement des partenariats opérationnel ainsi que la visibilité de notre action consolidée.

↳ PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



Des liens forts ont été noués avec plusieurs structures. Il peut s'agir des espaces vers lesquels sont orientées et/ou accompagnées les personnes, de lieux d'interventions ou de lieux qui accueillent des permanences individuelles. Ces partenariats se structurent grâce à de nombreuses réunions et concertations qui permettent un lien de confiance renouvelé et une meilleure collaboration réciproque. On peut par exemple citer la gendarmerie de la Trinité, le commissariat de l'Ariane pour les accompagnements d'un dépôt de plainte. L'Éducation nationale et l'ADRET, avec laquelle Mme El Ouazzani est en contact régulier afin de faire des IP (informations préoccupantes).

↳ PARTENAIRES ASSOCIATIFS



Le Planning est inscrit dans le réseau associatif local et collabore quotidiennement avec ses partenaires selon les thématiques communes selon des modalités différentes qui peuvent être de l'ordre de :

- ▶ L'orientation
- ▶ La co-construction de projets
- ▶ L'animation de réseaux
- ▶ Des échanges et des formations
- ▶ La participation aux actions militantes.

Peuvent être cités notamment les partenaires associatifs suivants.

Accueil Femmes Solidarité, ADAF, ADSEA, ALC, AFCCC, Alter Egaux, API'PROVINCE à l'Ariane, L'APPESE, CAARUD Fondation Nice, Centre LGBT Côte d'Azur, CIDFF06, Enipse, G-Addictions, Graf (Groupe de Réflexion et Action Féministe), Habitat & Citoyenneté, IESTS, LDH, Montjoye, Reflets, Le Refuge, la Semeuse, Ti Pantai, Unis Cité, UNSS., ADAF, ALC, APPESE, Utopie/La Manufabrik, Parcours de femmes, etc.





Je choisis comment je m'habille et avec qui je me déshabille.

Point numéro vert

n° 800 08 11 11

270h et 5702 € pour 2019.

269h et 5463 € pour 2020, soit au niveau régional l'AD 06 a pris en charge 10% des appels reçus soit 412 appels (activité stable d'une année sur l'autre, sans modification des créneaux pris en charge par le 06).

À noter qu'au niveau national 373 appels provenaient du 06.

Perspectives 2021

En 2021, le Planning Familial des Alpes-Maritimes poursuit sa métamorphose en réfléchissant collectivement aux objectifs de développement de l'association.

Parmi les objectifs urgents en 2021, la réflexion collective et la rédaction finale du projet associatif pour les 3 à 5 années à venir qui sera déterminante pour la structuration interne de l'association, l'affirmation de son identité politique, l'organisation du travail salarié et bénévole et l'impulsion que le PF06 souhaite donner à son action sur le département

↳ SA STRUCTURATION



Le PF06 construit les outils de gestion de projets nécessaires à l'organisation collective et la participation d'un maximum de personnes à nos actions.

Par exemple, après consultation collective de l'équipe, le calendrier 2021 de l'évènementiel a été validé et nous poursuivons sa mise en application : en septembre 2021, le PF organisera des actions de prévention autour des journées mondiales de la santé, de l'avortement et de la contraception.

Le CA continue de se former à la fonction employeur. De nouveaux dispositifs vont permettre un meilleur encadrement des responsabilités de l'employeur et du travail salarié avec :

Un Zoom RH est prévu avec l'intervention du cabinet Perspectives (soutenu par France Active et la DIRECCTE),

La validation et vote de l'accord d'association régissant le travail salarié au sein de l'AD,

La création des outils de gestion des ressources humaines partagés,

La création de fiches de mission pour les membres du Conseil d'Administration afin de faciliter la lecture des missions bénévoles et les relations avec les salariées.

Au niveau financier, l'association va adopter une comptabilité analytique. Cette démarche s'inscrit dans la logique de gestion par projets présentée et soutenue par l'équipe lors du Dispositif Local d'accompagnement. Cela nécessitera une structuration interne par projets ou pôles d'activités. Par conséquent, en 2021, de nombreux chantiers sont en cours pour valoriser

l'ingénierie de projet, fluidifier la coordination, le suivi et l'harmonisation de la gestion des projets.

↳ **SON DÉVELOPPEMENT**

Le Planning Familial entend poursuivre en 2021 son développement quantitatif et qualitatif pour proposer la diversité de ses programmes et projets sur le territoire des Alpes-Maritimes.

Pour cela, l'équipe participera et invitera ses partenaires d'aujourd'hui et de demain à co-construire les projets et conventions pour 2022. L'objectif sera de collaborer pour consolider les partenariats sous forme de projets pérennes en cofinancements.

2021 marque le début de l'amélioration des contenus, des outils et des canaux de communication interne et externe. Le Planning entend accentuer et accélérer ce travail de communication avec le soutien de ses bénévoles : campagne sur les réseaux sociaux, retours des événements en présentiel, poursuite des webinaires, relations médias, campagne d'adhésion, etc. Le lien avec les autres associations départementales de la région se renforce par le biais de la fédération mais aussi de projets inter-AD qui répondent à des problématiques communes. L'AD06 et l'AD83 organisent conjointement la formation EVARS à destination de leurs bénévoles : 5 bénévoles de l'AD06 seront donc formés pour animer en autonomie des interventions à partir de 2022.

Le développement de l'association se traduira potentiellement par l'arrivée de volontaires en service civique et/ou d'un.e nouvel.e collègue pour renforcer l'équipe sur les actions collectives, les permanences ainsi que sur les fonctions support de gestion associative. Cela dépendra grandement de notre capacité à trouver et à aménager rapidement dans un nouveau local. En effet, en 2021, le PF06 a pour projet de déménager ! Ce nouveau local est une nécessité urgente pour accompagner la dynamique de développement et la modernisation de l'association.

↳ **SES ORIENTATIONS**

Grâce à son engagement au niveau fédéral, l'Association Départementale va bénéficier de la collaboration de la Fédération pour travailler à la réalisation d'un diagnostic départemental sur les actions existantes et les partenaires de prévention en santé, vie affective, relationnelle et sexuelle. Ce diagnostic nous permettra d'améliorer le ciblage de nos actions.

Renouer avec l'engagement bénévole et militant : nous espérons que la crise sanitaire est derrière nous et souhaitons travailler à l'accueil de nouveaux bénévoles : encourager l'implication des bénévoles et faciliter l'investissement des bénévoles sur les actions sera une de nos priorités. L'association souhaite développer et pérenniser des programmes spécifiques au Planning Familial pour faire de la prévention sexuelle auprès des différents publics : « Handicap et alors ? » - GSS - Genre et Santé Sexuelle - PRODAS. Nous comptons sur la rentrée 2021 pour reprendre des actions collectives conviviales et originales telles que le théâtre Forum, les soirées projections débats et créer ainsi bien d'autres occasions de nous retrouver pour échanger et contribuer au monde égalitaire de demain !

