



1- Notre association

Association reconnue d'utilité publique, [SIDACTION](#) a pour objectif le développement de programmes de lutte contre le VIH/sida, en France et dans les pays en développement. En partenariat avec le [PLANNING FAMILIAL](#), [SOLIDARITE SIDA](#), et [SOLTHIS](#), [SIDACTION](#) héberge la Plateforme ELSA.

La Plateforme ELSA (Ensemble Luttons contre le Sida en Afrique) est au carrefour de 4 associations françaises membres - le [PLANNING FAMILIAL](#), [SIDACTION](#), [SOLIDARITE SIDA](#) et [SOLTHIS](#) - et d'un réseau plus large de près de 70 associations partenaires en Afrique francophone avec qui les associations membres travaillent.

La Plateforme ELSA permet à ce réseau de disposer : d'un centre de ressources en ligne, de formations personnalisées et d'un cadre de concertation unique dans le milieu francophone de la lutte contre le VIH/sida et pour les droits et la santé sexuelle et reproductive (DSSR). En savoir plus : www.plateforme-elsa.org

La Plateforme ELSA renforce son équipe et recrute son/sa :

Chargé.e de communication
CDI à temps plein

2- Poste et missions

Rattaché.e à la coordinatrice de la Plateforme ELSA, il/elle aura pour mission de prendre en charge et développer la communication globale de la Plateforme ELSA et d'animer son réseau, de participer à la finalisation du projet actuel « CONCERT'ACTION 1 » (juin 2019 – juin 2022) et de participer à la mise en œuvre du prochain projet « CONCERT'ACTION 2 » (juillet 2022 – octobre 2024).

Missions principales

Il.elle aura notamment la responsabilité des activités suivantes :

Communication institutionnelle

- Rédaction et envoi d'une newsletter mensuelle
- Animation des réseaux sociaux de la Plateforme ELSA (Facebook, Twitter, LinkedIn)
- Gestion de la boîte de réception info@plateforme-elsa.org
- Entretien des relations avec les équipes des associations membres françaises et associations partenaires africaines, ainsi qu'avec les autres réseaux de lutte contre le VIH/sida et pour les droits et la santé sexuelle (DSSR)
- Mise à jour régulière des contacts de la Plateforme ELSA et de l'annuaire des associations du réseau ELSA
- Rédaction du rapport d'activité annuel « chiffres clés »
- Montage d'une vidéo de présentation de la Plateforme ELSA

Stratégie et plan de communication

En accord avec la stratégie globale du prochain projet triennal de la Plateforme ELSA en cours de construction collective « CONCERT'ACTION 2 » (juillet 2022 – octobre 2024) et en s'appuyant sur les évaluations déjà réalisées et à venir :

- Participation à la définition de la stratégie
- Déclinaison en plan de communication annuel
- Evaluation annuelle et ajustements

Animation du site internet/Centre de ressources www.plateforme-elsa.org

- Veille documentaire

- Animation du groupe de travail « CENTRE DE RESSOURCES » qui valide les ressources et outils à mettre en ligne
- Mise en ligne quotidienne de ressources et outils
- Mise à en ligne hebdomadaire d'offres d'emploi (page EMPLOI), et d'évènements (page AGENDA)
- Mise à jour des contenus « froids » : pages thématiques, pages pays, articles de présentation
- Mise à jour de l'annuaire des associations partenaires (fichier et carte visuelle en ligne en cours de développement), en lien avec l'outil interne CARTOGRAPHIE

Refonte du site

- Coordination de la refonte du site en lien avec les prestataires et selon la stratégie définie par le CE-Comité exécutif de la Plateforme ELSA

Evènementiel

- Organisation de conférences en ligne et/ou en présentiel (ex. réunions THEMATIQUES et PAYS, conférences ICASA, PHARO, AFRAVIH, etc.)
- Organisation d'un évènement spécial pour les 20 ans de la Plateforme ELSA
Organisation de rencontres entre équipes des associations membres françaises et/ou associations partenaires africaines (ex. APERO'ELSA, GALETT'ELSA)
- Organisation d'un concours photo annuel (définition des thèmes, lancement du concours, recueil des candidatures, réunion du jury de sélection, organisation de la remise des prix)

Appui technique

- Coréalisation d'outils et de supports de communication pour les activités de la Plateforme ELSA
- Appui à l'organisation d'autres évènements : gestion des invitations et inscriptions
- Appui aux activités de renforcement de capacité, notamment en communication (ex. animation de formations, ateliers, etc.)
- Participation aux réunions d'équipe et réunions du Comité exécutif (CE) et rédaction de comptes-rendus
- Participation au suivi des activités et indicateurs du projet

3- Profil, compétences et expériences requises

- Formation Bac + 5 en communication
- Expérience(s) de 2 ans et plus en communication et/ou animation de réseau associatif
- Expérience(s) en mise en œuvre de projets et d'utilisation de méthodes participatives
- Maîtrise des outils de communication suivants : WordPress, Sendinblue, Zoom et des réseaux sociaux
- Bonne maîtrise des outils bureautiques et outils graphiques (open source, autres)
- Excellentes capacités rédactionnelles
- Curiosité et créativité, autonomie et sens de l'initiative
- Sens du dialogue, qualités d'écoute, de la ténacité pour faire avancer les activités, et de bonnes capacités pour animer un travail collaboratif avec les différents acteurs

Seront également appréciée(s) :

- Expérience en milieu associatif
- Connaissance de pays d'Afrique francophone
- Connaissance des enjeux concernant le VIH/sida et les droits et la santé sexuelle et reproductive (DSSR)
- Connaissances en graphisme
- Appétence pour la formation

4- Conditions

Poste à temps plein, en CDI, à pourvoir le 3 janvier 2022, basé à Paris (10^{ème}), télétravail possible de 1 à 3 jours par semaine, 1 à 2 missions par an à l'étranger, RTT et congés payés

Salaire : selon profil et expérience, tickets-restaurant, mutuelle de santé (prise en charge 50%), prévoyance, remboursement de 50% de l'abonnement transport ou forfait mobilités durables

Les candidatures CV + lettre de motivation sont à transmettre sous la référence « CCELSA », avant le mardi 30 novembre 2021, par mail uniquement à l'attention de Martine COLCHEN : recrutement@sidaction.org

Sidaction est engagée dans une politique de recrutement sans aucune discrimination, fondée sur les compétences, l'expérience et le profil des candidat.es, sans considération de leur genre, leur âge, leur nationalité, leur origine ethnique, leur orientation sexuelle, leur statut de travailleur handicapé (RQTH) ou leur statut sérologique vis-à-vis du VIH/sida. Sidaction encourage toutes les personnes compétentes à postuler.