

**Le Planning Familial du Rhône recherche deux conseiller-e-s conjugale-s et familiale-s  
ou animateur-trice-s de prévention en CDI**  
pour son dispositif sur les Monts et Vallons du Lyonnais  
et son Centre de Planification et d'Éducation Familiale de Villeurbanne (69).  
**2 postes à pourvoir.**

Le Planning Familial du Rhône :

Le Planning Familial est une association féministe et d'éducation populaire, association loi 1901, existant depuis plus de 60 ans dans le Rhône.

Le Planning Familial a comme objectifs de :

- Prendre en compte toutes les sexualités ;
- Privilégier une maternité choisie ;
- Accompagner dans le choix d'une contraception ;
- Accompagner, orienter les demandes d'IVG ;
- Promouvoir l'éducation à la sexualité ;
- Dénoncer, accompagner et combattre toutes les formes de violences ;
- Lutter contre le VIH/Sida ;
- Promouvoir les droits et l'accès à la santé.

Le Planning Familial du Rhône alerte, dénonce, se bat, sur la base de sa pratique, contre toutes les atteintes aux droits des femmes. Le Planning Familial accueille et milite selon une approche de genre, tout en prenant en compte les autres dominations existantes (de race, de classe et d'orientation sexuelle), sans jugement et dans le respect de la parole des personnes concernées.

Le Planning Familial du Rhône gère un Espace Vie Affective Relationnelle et Sexuelle (EVARS), un Centre de Planification et d'éducation familiale (CPEF) et un Centre de documentation. Le Planning Familial du Rhône a développé un dispositif itinérant dans les Monts et Vallons du lyonnais : le Dispositif Ressources Santé Sexualité Ado (DRSSA) et un programme en direction des personnes en situation de handicap.

L'organisation du Planning Familial du Rhône regroupe 22 salariées et un Conseil d'Administration. L'association a fait le choix de fonctionner en gouvernance partagée : l'ensemble de l'équipe et l'ensemble du CA pilotent la structure conjointement dans le cadre d'instances dédiées.

Les missions :

- Assurer des **entretiens individuels et collectifs** d'écoute, d'information et d'accompagnement autour de la contraception, de l'IVG (dont entretiens pré et post IVG), des IST et du VIH-Sida, des violences, de la sexualité, de la vie affective, de la grossesse ; sur le dispositif des Monts et Vallons du lyonnais et au CPEF de Villeurbanne.
- Préparer et animer des **séances collectives d'éducation à la sexualité** (lycées, collèges, MFR, autres structures jeunesse), participer à l'organisation et à la réflexion collective autour de ces séances (outils utilisés, évaluation...), principalement sur le dispositif des Monts et Vallons du lyonnais.

- Contribuer à la **coordination du dispositif des Monts et Vallons du lyonnais** : montage et suivi de partenariats, représentation institutionnelle du Planning Familial dans différentes instances du territoire, suivi et analyse de l'activité, le tout en relation avec les deux autres salariées travaillant sur ce territoire, ainsi qu'avec la commission qui suit le dispositif.
- **Evolution possible du poste** : à partir de fin 2021, participer à la réflexion et au montage d'un nouveau projet de permanences en itinérances au sein d'établissements couverts par le dispositif. La mise en place de ce projet nécessiterait la conduite d'un camion/minibus à partir de 2022, sous réserve de validation du projet.
- **Assurer l'accueil téléphonique et les missions de secrétariat médical** du CPEF en roulement avec l'équipe.
- Eventuellement selon les évolutions du poste et la formation initiale de la personne : suivi de couples ou de personnes en conseil conjugal et familial.
- **Participation à la vie de l'équipe et de l'association** (réunions, réflexions collectives, organisation de l'activité, analyse de la pratique) ; lien régulier avec l'équipe médicale et l'équipe administrative.

### **Lieux et conditions de travail :**

Le poste est situé pour sa majeure partie dans les Monts et Vallons du lyonnais (sur les Communautés de communes des Monts du lyonnais et des Vallons du Lyonnais principalement) et pour partie à Villeurbanne. Des déplacements très réguliers dans des territoires ruraux et vallonnés sont donc à prévoir (Permis B et véhicule indispensables).

### **Diplômes :**

Certification Conseiller-e Conjugale et Familiale Ou Autre diplôme avec une bonne expérience sur des missions proches.

### **Compétences, connaissances et expériences requises :**

Animation de séances collectives et d'entretiens individuels liés à la sexualité et à la vie affective (écoute, counseling, diffusion d'information, orientation, animation de groupe, prise en compte du contexte psychosocial des personnes rencontrées...).

Montage et suivi de projets et de partenariats.

Aptitude à la communication écrite et orale.

Capacité à animer une réunion.

Bonne connaissance de la sexualité dans ses différentes dimensions.

Connaissance des approches : de réduction des risques et/ou de l'éducation populaire/empowerment et/ou des approches inclusives des différentes sexualités.

Bonne connaissance du territoire des Monts et Vallons du lyonnais, ou du moins des territoires ruraux.

Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire.

Bonne capacité d'organisation et autonomie.

Capacité d'adaptation.

Compétences relationnelles : à l'écoute, bon relationnel, capacité de communication interpersonnelle, dynamisme.

Adhésion aux objectifs de l'association.

Adhésion au fonctionnement collectif de la structure (participation aux instances de pilotage collectif).

Implication dans la cogestion de la structure (y compris sur les questions d'organisation du travail).

Motivation importante et investissement dans la durée recherchés.

### **Horaires et conditions de travail :**

28h de travail hebdomadaire, en contrat à durée indéterminée avec 2 mois de période d'essai (dont 17 heures sur l'antenne des Monts et Vallons du lyonnais).

Le tarif horaire brut est de 14,23€.

Une 6<sup>e</sup> semaine de congés payés.

Temps de repas rémunéré.

Participation de l'employeur à la mutuelle de groupe à hauteur de 67%.

### **Déplacements :**

Les frais de déplacement sont défrayés au barème légal, à partir du domicile des salarié-e-s pour les actions sur le dispositif des Monts et Vallons du lyonnais.

Si nécessaire, le surcoût lié à l'assurance est pris en charge.

Temps de déplacement : le temps de déplacement pour se rendre dans les Monts et Vallons du lyonnais est rémunéré à partir d'une demi-heure après le départ du domicile. En cas de journée partagée entre le dispositif et le centre, le temps de déplacement est intégralement rémunéré.

### **Télétravail :**

Le télétravail est possible pour les tâches liées à la coordination du dispositif et à la préparation / bilan des actions. Le matériel suivant sera fourni : ordinateur portable, téléphone portable avec abonnement.

**Postes à pourvoir à partir du 27 septembre 2021.**

**Date limite de réponse : le 03 septembre 2021.**

**Lettre de motivation et CV à envoyer par courrier ou par mail :**

Planning familial 69  
2 Rue Lakanal, 69100 Villeurbanne  
[mfpf69@planningfamilial69.fr](mailto:mfpf69@planningfamilial69.fr)

*Entretiens prévus le 20 septembre à Villeurbanne.*

### **Contacts :**

Jusqu'au 04 août inclus puis après le 26 août : Elise SALZEMANN (CCF) - 06.41.32.56.44.

A partir du 16 août : Marine AUBRY (Animatrice de prévention) - 06.41.31.71.36.

Nathalie SABOT (membre du CA) - 06 .85.29.13.32.