

DOCUMENTS STATUTAIRES

- RAPPORT MORAL 2020
- RAPPORT D'ORIENTATIONS 2021
- RAPPORT FINANCIER

RAPPORT MORAL

L'année 2020 avait bien commencé, avec une dynamique toute particulière des salariées et des bénévoles, notamment autour des actions du 8 mars. La crise sanitaire de la Covid-19 en mars nous a contraint.e.s de fermer l'accueil physique aux usager.ère.s et a remis en cause l'organisation interne à tous les niveaux : salariées, bénévoles, direction.

Fin 2019, le Conseil d'Administration a mis en place une nouvelle organisation de l'équipe de direction : en plus de la directrice, un poste de coordinatrice a été créé de manière indispensable puisque le poste de direction a été estimé à un équivalent de temps à 140% (afin de faciliter les échanges entre direction et salariées, se consacrer aux formations etc). La coordinatrice, Julia Lebastard, a fait sa prise de poste au début de la crise du Covid et du premier confinement. Dans ces événements exceptionnels, l'organisation du travail a dû être repensée : comment mieux communiquer pour rester présent.e.s et à l'écoute des usager.ère.s et savoir déceler les situations d'alerte ? De plus, les interventions en milieu scolaire, un de nos "coeurs de métiers", ont été rendues impossibles par la fermeture des écoles, collèges et lycées. Avec la coordinatrice, une conseillère en présentiel et une conseillère en télétravail (pour rester à l'écoute du Numéro Vert National), nous avons développé la communication, notamment via les réseaux sociaux (entretiens par écrit). Du temps a également été consacré à la recherche de subventions, avec en retour plusieurs aides financières et matérielles : aide urgence Covid de la mairie

de Nantes, distribution de tests de grossesse via le CCAS, distribution de masques, aide matérielle du département. Grâce à ce fonctionnement, nous avons néanmoins pu répondre aux demandes urgentes des usager.ère.s, en ayant une seule hâte : ré-ouvrir nos portes, car la situation était alarmante (IVG délais dépassés, violences faites aux femmes en forte hausse...).

Face à cette situation inédite, le Conseil d'Administration s'est mobilisé toutes les semaines en visio conférence. L'Assemblée Générale a été organisée pour la première fois en distanciel, avec une mobilisation collective qui en a fait une réussite. Du côté des bénévoles, le premier confinement et les annulations d'action qu'il a entraîné en ont fait une période difficile pour maintenir le lien : les activités bénévoles ont été mises en pause.

Au déconfinement, l'activité a repris selon le protocole sanitaire strict exigé (respect des gestes barrières pour usager.ère.s, jauges et respect des distanciations physiques). Ainsi, nous avons pu ré-ouvrir dès la mi-mai. Petit à petit, les salariées ont pu revenir dans les locaux du Planning Familial. Bien évidemment, toute l'activité est à repenser et nos priorités à redéfinir : il faut s'adapter à l'accueil en respectant les distances, repenser l'agencement des locaux (nous avons dû repenser tous les espaces), travailler sur des interventions à distance en milieu scolaire.

De nombreux points positifs ont été mis en lumière grâce à la mobilisation sans faille des salariées. La certification Qualiopi est obtenue pour faire valoir nos formations. La mise en place de l'IVG médicamenteuse a beaucoup avancé : suite à la formation de l'équipe soignante fin 2019, 2020 a permis de travailler avec les CIVG pour la mise en place de conventions (à venir). Nous avons également débuté les travaux en vue de la prescription hormonale pour les personnes transgenres : nous avons fait des démarches auprès du Département et surtout des autres Associations Départementales qui la pratiquent. La mise en place est prévue en 2022, en lien avec l'association partenaire Reboo-T. Grâce au bon fonctionnement des élues à la confédération, la transmission des informations et les relais ont été fait efficacement tout au long de l'année.

A la fin de l'été 2020, la directrice Antoaneta Popescu a été remplacée, pendant son congé maternité et parental, par Sandrine Mansour . Grâce au travail mené à partir de septembre, pour s'adapter à la situation et pour mettre en place des nouveaux outils, le deuxième confinement a eu moins d'impact. L'équipe, mieux préparée et forte de l'expérience des mois passés, a pu continuer à accueillir les usager·ère·s pendant toute cette période.

La vie bénévole a pu reprendre en présentiel en septembre, avec notamment une réunion de rentrée pour présenter l'implication bénévole au Planning Familial 44. Plus d'une dizaine de nouvelles bénévoles ont été

accueillies peu avant le deuxième confinement. Les bénévoles se sont adapté·e·s à ces nouvelles restrictions en se réunissant en visio ; le lien a été maintenu, y compris avec des nouvelles bénévoles qui ont organisé ainsi leurs premières actions au Planning. Grâce à cela, le Planning a pu rester mobilisé pour le 25 novembre, sur les réseaux sociaux comme en visio.

2020 a été inédite et nous avons su nous adapter, aussi bien dans les activités salariées du CPEF ou de l'EVARS que dans la vie bénévole. Un travail très important a été mené pour continuer à poursuivre nos missions malgré le contexte contraignant. La réunion du conseil d'administration, en visio, a permis à de nombreuses bénévoles de pouvoir y assister régulièrement, nous encourageant à poursuivre le travail sur la gouvernance. La situation, qui semblait temporaire il y a un an et qui tend à se pérenniser, nous amène à réfléchir plus largement aux aménagements à faire pour la suite. Il devient donc essentiel d'envisager un changement de local. L'actuel devenant trop petit pour accueillir le public dans de bonnes conditions sanitaires avec les jauges en vigueur et la nécessité d'une confidentialité satisfaisante.

RAPPORT D'ORIENTATIONS 2021

En 2021, même si nous savons déjà que nous n'aurons pas de retour à une situation "normale", nous souhaitons mettre nos précédents objectifs à l'ordre du jour, tout en ayant appris de cette situation exceptionnelle. Nous devons vivre avec cette crise encore un moment et nous souhaitons que cela se fasse dans les meilleures conditions. Ainsi nous envisageons de changer de locaux, qui nous semblent inadaptés aux nouveaux besoins actuels pour garantir l'accueil optimal des usager·ère·s.

1. LA GOUVERNANCE

Nous tenons également à revenir sur la priorité de la gouvernance que nous avons dû malheureusement mettre de côté en 2020. Une troisième intervention de travail sur la gouvernance est déjà prévue entre bénévoles et salariées, pour définir un schéma de gouvernances qui convienne à tous.te.s.

2. LA PRESCRIPTION HORMONALE

Nous continuons activement nos démarches pour que la prescription hormonale soit possible rapidement, pour combler un véritable besoin des personnes transgenres en détresse, depuis de nombreuses années.

3. L'IVG MÉDICAMENTEUSE

Nous prolongerons également le travail sur l'IVG médicamenteuse afin de la mettre en

place le plus rapidement possible pour permettre aux personnes concernées d'avoir le choix de cette méthode.

4. LA FORMATION

Nous poursuivrons également le développement de la formation grâce à la certification Qualiopi obtenue fin 2020. L'équipe salariée travaille notamment sur le développement d'une nouvelle formation "Animer une séance d'éducation à la vie affective et sexuelle".

5. LES BÉNÉVOLES

Le champ de l'activité bénévole est très large. En 2021, nous poursuivrons des orientations qui ont du être mises de côté en 2020, tout en faisant force des nouvelles méthodes acquises pour militer malgré la situation sanitaire. Nous tenons à avancer sur un "parcours bénévoles" en développant notamment la formation des bénévoles. Le renforcement de l'implication des bénévoles dans les commissions (ressources humaines, finance, bénévoles, communication) et instances (conseils d'administration départemental, fédéral et confédéral) est également une priorité. Enfin, nous souhaitons continuer à fédérer les bénévoles de Nantes et St-Nazaire autour de temps d'échanges et d'actions communes.

RAPPORT FINANCIER

Suite au rendu de la mission de présentation des comptes annuels de l'association "Le Planning Familial 44" pour l'exercice du 01/01/2020 au 31/12/2020, les comptes annuels se caractérisent par les données suivantes :

- le résultat net comptable se solde par une perte de **-1 652,6 €**
- les produits d'exploitation (**418 574,65 €**) ainsi que le montant des charges (**421 424,33€**) sont en légère baisse par rapport à 2019

Lors de la séance du conseil d'administration du 12 mars 2021, l'arrêté des comptes 2020 de l'association a été approuvé à l'unanimité par les membres présent.e.s.

Le compte de résultat :

Du fait de la crise sanitaire de la Covid 19, les comptes 2020 ne peuvent être analysés dans la continuité des années précédentes.

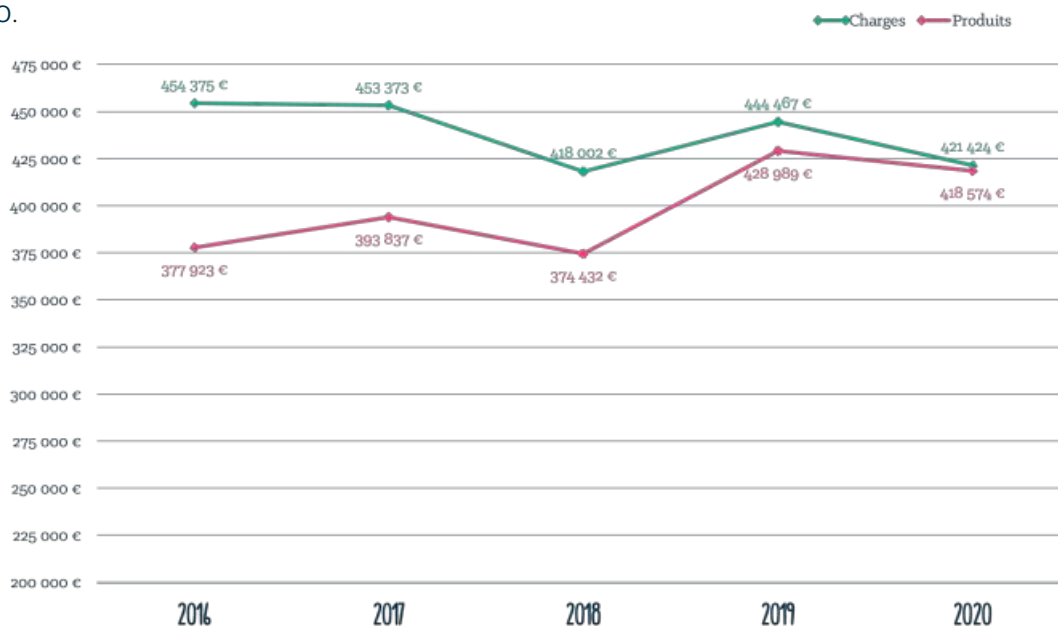
Mais il est à signaler que pour la première fois depuis 2013, **les résultats d'exploitation du PF44 sont pratiquement à l'équilibre.**

En 2019, un Dispositif Local d'Accompagnement a été mis en place pour reprendre en main la situation financière de l'association avec pour objectif un excédent d'exploitation à l'horizon 2021 (France Active - HLBC - M. Lebastard). Les résultats obtenus sont les premiers fruits de ce travail.

Rappel : l'association est propriétaire de ses locaux.

Les produits et charges d'exploitation

Les charges d'exploitation, et en particulier les charges de personnel, ont été maîtrisées sur 2020.



LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL :

Le Conseil départemental est le principal financeur du Centre de Planification et d'Éducation Familiale (CPEF) de l'association du Planning Familial 44 : subvention annuelle de fonctionnement et remboursement des frais liés à l'activité médicale dans le périmètre des actions d'information et d'orientation, des consultations médicales et du suivi post-consultations par les conseillères conjugales et familiales.

La subvention 2020 a augmenté par rapport à celle des années précédentes :

181 157 € (173 417€ précédemment)

Le Conseil départemental accorde en complément son soutien (5 000 €) à l'antenne de Saint-Nazaire qui a déménagé l'an dernier dans les locaux de la Maison des Adolescents : financement des frais locatifs.

LES AUTRES RESSOURCES :

Les aides des communes et communautés de communes s'élèvent à **12 350 €**

En tant qu'opérateur dans le projet Citad 'elles, la ville de Nantes nous alloue la somme de **12 038€**

L'ÉTAT :

L'État (Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité des Pays de la Loire) participe au financement de l'Établissement d'Information et de Conseil Conjugal et Familial (EICCF) maintenant appelé EVARS dans le périmètre des actions d'accueil physique et téléphonique, des animations sur site et à l'extérieur, des entretiens individuels et collectifs, des interventions et des conférences, des formations courtes et des formations-relais.

- 71 307€ subvention 2018

- 64 459 € subvention 2019

- 60 542 € subvention 2020

À laquelle s'est ajoutée pour 2020 une subvention exceptionnelle de **15 000 €**

RÉPERCUSSIONS DE LA CRISE SANITAIRE DE LA COVID 19

Début 2020, le Planning Familial 44 commençait à s'organiser pour développer des activités procurant des revenus directs. La crise de la Covid-19, en empêchant toutes les activités en direction du public, n'a pas permis que cela aboutisse .

C'est cette impossibilité de travailler dans l'espace public, d'organiser des réunions, qui explique aussi, la nette diminution des heures de bénévolat (véritable marqueur de la crise).

Nous remercions l'Etat et la ville de Nantes pour leurs aides ciblées dans ce contexte.

L'association Le Planning Familial 44 continue ses efforts dans le but d'atteindre, de façon pérenne, son équilibre financier .



Le Planning Familial de Loire-Atlantique

4 rue Meuris

44100 Nantes

contacts@planningfamilial44.com

02 40 20 41 51

Antenne de Saint-Nazaire

80 avenue du Général de Gaulle

44600 Saint-Nazaire

saintnazaireplanning@gmail.com

www.planning-familial.org/fr/le-planning-familial-de-loire-atlantique-44

et pour plus d'actualités suivez-nous sur les réseaux sociaux :

Facebook, Instagram et Twitter