

## Chargé.e de mission / Ingénierie Formation

### 1. Contexte du poste

Le Planning Familial est un mouvement féministe et d'éducation populaire organisé en Confédération Nationale, 11 Fédérations Régionales et 76 Associations Départementales en France métropolitaine et dans les DOM, régies par la loi de 1901.

Il lutte pour construire une société d'égalité entre les femmes et les hommes et, compte tenu des inégalités existantes, pour les droits des femmes et contre toute forme de discrimination liée au genre.

Attentif à tous les rapports de dominations, Le Planning familial s'affirme comme une organisation collective respectueuse de celles et ceux qui la composent et se donne les moyens, tant dans sa gouvernance que dans ses fonctionnements, de faire vivre cet objectif.

Le Planning Familial inscrit ses objectifs dans le combat contre les inégalités sociales et les oppressions et agit pour le changement des mentalités et des comportements. Il entend développer les conditions d'une prise de conscience individuelle et collective pour que l'accès aux droits soit garanti à toutes et à tous.

### 2. Le Poste

<b>Missions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Accompagner la structuration de la formation et le renforcement du réseau dans le cadre des objectifs fixés dans le plan stratégique.</b></li> <li>• <b>Accompagner les organismes de formation du réseau dans la nouvelle labellisation.</b></li> <li>• <b>Encourager l'appropriation de l'axe formation à l'échelon régional.</b></li> </ul>
<b>Autonomie et responsabilité</b>	Sous la responsabilité de la direction
<b>Description des activités</b>	<p><b>Accompagner la structuration de la formation et le renforcement du réseau dans le cadre des objectifs fixés dans le plan stratégique :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gérer et développer la fonction « Formateur » : rencontrer les OPCA, obtenir agrément et reconnaissance des principales formations, développer leur visibilité, mettre en place un outil dédié.</li> <li>• Rechercher et répondre aux appels d'offres concernant la formation professionnelle, associative et bénévole.</li> <li>• Diffuser, relancer l'information concernant les offres de formation auprès des différents relais d'informations en interne et externe</li> <li>• Suivre des relations avec les financeurs et le réseau de partenaires.</li> <li>• Participer au comité de pilotage national formation.</li> </ul> <p><b>Accompagner les organismes de formation du réseau dans la nouvelle labellisation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans ce cadre constituer une plateforme support d'accompagnement des OF en priorité sur la mise en place du processus de labellisation.</li> </ul> <p><b>Encourager l'appropriation de l'axe formation à l'échelon régional.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Structurer et promouvoir l'offre de formation des OF du réseau : participer à la conception, à la mise en œuvre et à la diffusion d'un catalogue de formations national intégrant les formations menées dans le réseau.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagner les acteurs du réseau pour la mise en œuvre d'actions, de supports et à l'évaluation de formations.</li> <li>• Soutenir le réseau interne à la mise en conformité avec la réglementation en matière de formation.</li> <li>• Accompagner les OF dans le processus d'obtention de la labellisation.</li> <li>• Participation aux différentes réunions de travail et de concertation avec les partenaires.</li> </ul>
--	--

### 3. Le profil des compétences

<b>Compétences techniques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingénierie de formation.</li> <li>• Capacité d'organisation et de rédaction en termes d'ingénierie de projet.</li> <li>• Capacité à animer des groupes de travail.</li> <li>• Maîtrise de l'outil informatique : logiciels bureautiques, bases de données documentaires, mise en ligne internet</li> <li>• Connaissance de la législation et des outils de veille Gestion de projet.</li> </ul>
<b>Compétences associées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance du milieu associatif</li> <li>• Connaissance du Planning Familial serait un plus</li> <li>• Connaissance et expérience de terrain en matière de droits sexuels, santé sexuelle et reproductive, égalité F/H</li> <li>• Qualités relationnelles : travail en équipe, travail transversal avec les autres services, disponibilité, capacité d'adaptation, capacité de prise de décision,</li> <li>• Esprit d'analyse et de synthèse</li> <li>• Capacité rédactionnelle</li> <li>• Rigueur : attention, organisation, respect des délais, qualité du travail, force de proposition</li> </ul>
<b>Clause de confidentialité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le la salarié a une obligation générale de discrétion et de confidentialité à l'égard des informations auxquelles il.elle a accès : (conceptions, documents financiers, etc...) en cours et après la fin du contrat</li> </ul>

### 4. Les conditions de travail

<b>Contrat</b>	Non cadre - CDD – 12 mois
<b>Responsables</b>	Hiérarchique et fonctionnelle : Direction exécutive
<b>Date Embauche</b>	1 <sup>er</sup> octobre 2019
<b>Rémunération</b>	de 2 436 brut à 2 796 brut selon expérience
<b>Avantages</b>	Prise en charge partielle des tickets restos, Prise en charge du pass navigo, Prise en charge partielle de la mutuelle

### 5. Candidatures

Date limite : le 8 septembre 2019

A envoyer à [marie-dominique.pauti@planning-familial.org](mailto:marie-dominique.pauti@planning-familial.org)